

מדינת ישראל
משרד החינוך
גף כח-אדם בהוראה

תאריך _____

אל מנהלת גף כח אדם בהוראה

הנדון: בקשה לגרירת גמול ניהול קבוע

חלק א' – ימולא על ידי המפקחת

הגב' _____ מ"ז _____
תועסק בשנת הלימודים תש"ע _____ בתפקיד של _____ מהנימוקים הבאים:

אם הגן נסגר לפרט הסיבה לסגירת הגן:

האם הוצע לגנות, בכתב, גן אחר? כן / לא
אם לא הוצע גן אחר, מה הסיבה?

תאריך _____ שם מפקחת גנ"י _____ חתימת מפקחת _____

חלק ב' – ימולא על ידי הגוננת

תגובת הגוננת בכתב להצעת העבודה בגן אחר (נא לצרף את התגובה)

חתימתי על מסמך זה כמורה כהסכמה לתנאים האמורים בטופס זה.

תאריך _____ חתימת הגוננת _____

חלק ג' - למילוי על ידי פקיד/ת כח אדם בהוראה

תחילת עבודה במשרד _____ ניהול גן מתאריך _____ עד תאריך _____
ותק בניהול גן במוסד _____.

האם יש שמונה שנות ניהול גן ברצף? (לא כולל שנת שבתון) כן / לא

האם התקבלו מנהלות גן חדשות ברדיוס של 30 ק"מ מהגן שנסגר? (לפרט שמות גנות חדשות)

שם פקידת כ"א _____ חתימה _____ תאריך _____



מדינת ישראל
משרד החינוך
גף כח-אדם בהוראה

החלטת מנהלת גף כח אדם בהוראה:

בברכה,

מנהלת גף כח אדם בהוראה

העתק: למפקחת
לגנת
פקידת גזברות

הוראות כח אדם בהוראה, חוזר מנהל אגף כח אדם בהוראה, תש"ס, מספר 2, עמוד 8

- (א) מנהלת גן שעבודתה הופסקה ביוזמת ה משרד והיא הועברה לעבוד כגנת משלימה או בכל תפקיד אחר במערכת, שאינו מזכה בגמול ניהול, זכאית לגרירת גמול ניהול קבוע, אם עבדה 8 שנים רצופות כמנהלת גן. תחולת התקנה 1/1/93 ולפיכך, הוראה זו אינה חלה על גנת שהועברה מתפקידה כמנהלת גן, לפני תאריך זה.
- (ב) שנת שבתון אינה מפסיקה את הרצף, אך אינה מובאת במנין 8 שנות הגרירה .
- (ג) שנת חופשה ללא שכר מפסיקה את הרצף ולאחר הפסקה של שנת חל"ת, מתחילים את ספירת 8 השנים מחדש.
- (ד) הגנת תחתום על טופס הבקשה שהיא מסכימה לתנאים המפורטים לעיל.
- (ה) גנת שאינה מעוניינת להקטין את משרתה אך נאלצים להעבירה על פי צרכי המערכת , כמו במקרים של סגירת גן, המשרד חייב לעשות מאמצים לשבצה בגן עצמאי אחר, כדי שלא לפגוע בהיקף משרתה. אם לא נמצאה משרה אחרת של ניהול גן באותה שנה, המשרד ינסה לשבצה כמנהלת גן בשנים שלאחר מכן.
- (ו) במקרה של גנת שטובת השירות דורשת הפסקת עבודתה כמנהלת גן, אך עדיין אפשר להיעזר בה כבגנת משלימה, ואין היא מוכנה לצמצם את משרתה, יש להודיע לה על חוות דעת שלילית ולהתחיל בהליכי פיטורין.