

- (א) תוספת מעונות תשולם בגין השתתפות חלקית בהוצאות אחזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת. לצורך פסקה זו "ילד" - מי שטרם מלאו לו חמש שנים;
- (ב) הזכאים לתוספת מעונות הינם:
1. עובדת אם ל"ילד";
  2. עובדים הזכאים לזכות בקשר להורות כמפורט בפרק משנה 35.1, לפי התנאים והנהלים המפורטים שם.
- (ג) התוספת תשולם בו זמנית לכל היותר עבור שני ילדים, וללא צורך להמציא קבלות על שהייתם במעונות;
- (ד) התוספת תשולם רק בגין תקופה בעדה העובדים כמפורט בנסמן (ב) לעיל זכאים למשכורת במימון המעסיק. כך למשל התוספת לא תשולם בגין תקופות בהן ישנה זכאות לדמי לידה לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, או לגבי תקופות בהן העובדים שוהים בתופשה ללא משכורת; המשך התוספת תשולם לעובד/ת שבן/ת זוגו איבד/ה את מקום עבודתו/ה במשך כל תקופת הזכאות לדמי אבטלה של בן/ת הזוג, בכפוף לכך שתקופה זו לא תעלה על שישה חודשים;
- (ה) עובדים במשרה חלקית מקבלים תוספת מעונות בשיעור יחסי לחלקיות משרתם;
- (ו) שיעור התוספת יקבע על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה ויפורסם על ידי החשב הכללי במשרד האוצר;
- (ז) לא תשולם תוספת מעונות, כאשר קיים הסדר כללי לפיו משולמת הטבה אחרת בגין השתתפות בהוצאות החזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת, וסכום ההטבה האחרת עולה על שיעור תוספת המעונות עבור ילד אחד ועבור שני ילדים;
- (ח) זכאות של עובדת סטודנטית - ראה פסקה 24.155;
- (ט) לעובדים בדירוג הרופאים המועסקים בשירות המדינה, יחול חוזר הממונה על השכר הע-כללי 2011-1-48 מיום ז' באב התשע"א (7.8.2011), שעניינו תוספת מעונות, בהתאם לכללים, לתנאים ולמועד הקבועים בחוזר האמור. (הסכם קיבוצי מיום כ"ה באב התשע"א (25.8.2011) (עב/18))

## 25.611

- (א) עובדת תהיה זכאית לתוספת מעונות על-פי הוראות פסקה 25.610;
- (ב) עובדת שיש לה בן או בת זוג תהיה זכאית לתוספת מעונות גם אם בן או בת זוגה אינו/ה עובד/ת;
- (ג) עובד יהיה זכאי לתוספת מעונות על-פי הוראות פסקה 25.610, אם בן או בת זוגו עובדים כ"שכירים" או כ"עצמאיים", בין אם במקום עבודתם נהוגה זכות לתוספת מעונות ובין אם לאו. למרות האמור לעיל, עובד יהיה זכאי לתוספת מעונות גם בתקופה שבה בן או בת הזוג שלו זכאית לדמי אבטלה, ובלבד שתקופה זו לא תעלה על שישה חודשים.

## 25.612

- עובד כאמור בפסקה 25.611 (ג) יידרש למלא את הטופס בדבר הזכות לתוספת מעונות (מדף 2301) חתום כדין, בצירוף האישורים הנדרשים כמפורט בטופס ולמסרו למנהל משאבי אנוש של היחידה.



מדינת ישראל

בקשה לתוספת מעונות

(בהתאם לפסקה 25.611 לתקשי"ר)

מלא X במשבצת המתאימה

אני הח"מ				
שם משפחה	שם פרטי	מספר זהות	מען	טלפון
		ס"ב		

מבקש/ת לנצל את הזכות לתוספת מעונות החל מתאריך \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

פרטי בת הזוג				
שם משפחה	שם פרטי	מספר זהות	מען	טלפון
		ס"ב		

פרטי הילדים				
שם משפחה	שם פרטי	מספר זהות	גיל	מען
		ס"ב		
		ס"ב		

ימולא לגבי בת הזוג שעובדת כשכירה

פרטי מקום עבודה	שם	מען	טלפון

לבת הזוג זכות לתוספת מעונות בהתאם לתנאי העבודה הנהוגים במקום עבודתה, והיא לא נצלה את זכותה החל מתאריך \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ (נא לצרף את ספח אישור המעביד של בת הזוג שבתחתית הטופס).

במקום עבודתה של בת הזוג לא ניתנת תוספת מעונות (יש לצרף את ספח אישור המעביד של בת הזוג שבתחתית הטופס).

בת הזוג אינה עובדת, אך מצויה בתקופת זמניות לדמי אבטלה כהגדרתה בחוק הביטוח הלאומי עד תאריך \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ (יש לצרף אישור מהביטוח הלאומי).

ימולא לגבי בת הזוג שעובדת כעצמאית

בת הזוג עובדת עצמאית. מספר עוסק במע"מ \_\_\_\_\_

ידוע לי שאיני זכאי לתשלום עבור תוספת המעונות, כאשר בת הזוג תסיים את העסקתה או תצא לחופשה ללא משכורת (למעט חופשת לידה בהתאם לסעיף 33.33 לתקשי"ר, ולמעט תקופת הזמניות לדמי אבטלה עד שישה חודשים). אני מתחייב להודיע על כל שינוי למנהל יחידת משאבי אנוש.

חתימת העובד

תאריך

אישור המעביד של בת הזוג

הריני לאשר כי העובדת \_\_\_\_\_ מס' זהות \_\_\_\_\_ מועסקת ב \_\_\_\_\_ ואינה מקבלת תשלום עבור מעונות לילד עד גיל 5 החל מתאריך \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

תאריך \_\_\_\_\_ שם המעביד \_\_\_\_\_ חתימה \_\_\_\_\_