



הודעת עובד על עזיבת מקום עבודה

לכבוד
איילון חברה לביטוח בע"מ
אגף חסכון לטווח ארוך
החזרה בדוא"ל: bht@ayalon-ins.co.il או לפקס: 03-7569566

פרטי המבוטח - העובד				
שם	שם משפחה	מספר ת.ז.	טלפון בבית	טלפון נייד
דוא"ל				
כתובת מגורים:	עיר	רחוב	מספר בית	מיקוד
<input type="checkbox"/> איני מעוניין כי תעדכנו את פרטי הכתובת, נייד ודוא"ל אצלכם לפי המפורט במסמך זה. <input type="checkbox"/> ככל שלא תסומן בחירה זו, פרטייך בחברה בפוליסות ביטוח חיים ובריאות יעודכנו בהתאם לפרטים שרשמת במסמך זה.				

פרטי ההודעה על עזיבת מקום עבודה	
שם המעסיק	מספר תיק ניכויים
מספר ח.פ. / ע. מורשה	
תאריך התחלת עבודה: ____/____/____	תאריך עזיבת עבודה (סיום יחסי עובד ומעסיק) ____/____/____
בפוליסות מספר: _____, _____, _____	
<p>הודעת העובד לזכויותיו על כספי פיצויי פיטורים שנצברו בפוליסות ביטוח מנהלים באיילון חברה לביטוח בע"מ :</p> <input type="checkbox"/> הגני זכאי למלא צבירת הפיצויים בפוליסות מתקופת עבודתי זו. ידוע לי כי פדיון הפיצויים לטובתי, כפוף לתקנות ולפי בחירתי כדלהלן: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> פדיון בכפוף לטופס 161 חתום על ידי המעסיק, מצורף. <input type="checkbox"/> פדיון בכפוף לאישור פקיד שומה, הכולל את הפטור / שיעור המס לניכוי/ ייעוד לרצף קצבה/ ייעוד לרצף פיצויים <input type="checkbox"/> פדיון בניכוי מס מרבי כאמור בהתאם להוראות הדין. <input type="checkbox"/> איני זכאי לשחרור מלא של הפיצויים. מצ"ב טופס הנחיות חתום על ידי המעסיק (דף מס' 2' המצורף למסמך זה). רצ"ב טופס בקשה לפדיון פיצויים והנחיות המשך הפוליסה/ות.	
תאריך	חתימת המבוטח-עובד



למילוי על ידי מעסיק

הננו להודיעכם כי העובד _____ סיים לעבוד בחברתנו בתאריך: ____/____/____

יש לפעול לגבי כספי הפיצויים כדלקמן:

לידיעת המעסיק:

✓ בהתאם לסעיף 26 בחוק פיצויי פיטורים, לא ניתן להחזיר למעסיק כספי הפיצויים, בגין עובד שחדל לעבוד בנסיבות שאינן מזכות אותו בפיצויי פיטורים, בגין פיצויים המופקדים בתכנית קצבה, אלא אם נקבע בהסכם קיבוצי או בהסכם אישי בין המעסיק לעובד שניתן להחזרה.

✓ בהתאם להסכם סעיף 14, לא ניתן להחזיר למעסיק כספי פיצויים הכפופים להסכם, בתכניות הון וקצבה.

✓ בהתאם לתיקון 21 בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, מעסיק רשאי למשוך חזרה כספים שהפקיד לפיצויים בקופת גמל אישית או בקופת גמל לקצבה בכפוף להוראות סעיף 26 לחוק פיצויי פיטורים ולהוראות לפי סעיף 14 לחוק האמור החלות עליו, רק אם יחסי העבודה הסתיימו והתקיים אחד מאלה:

(1) מעביד של עמית-שכיר המציא לחברה המנהלת של קופת הגמל, בתוך ארבעה חודשים ממועד סיום יחסי העבודה (בפסקה זו - התקופה למתן הודעה), פסק דין הצהרתי שמאשר שהעובד חדל לעבוד אצלו בנסיבות שאינן מזכות אותו בפיצויי פיטורים או בחלקם, בהתאם לדין ולהסכמים שחלים, ושכספי הפיצויים, כולם או חלקם, שייכים למעביד של העמית-השכיר או שהוא זכאי לקבלם;

(2) מעביד של עמית-שכיר המציא לחברה המנהלת של קופת הגמל, בתוך התקופה למתן הודעה, אסמכתה המעידה שנקט הליך משפטי לקבלת פסק דין הצהרתי בדבר זכאותו לכספי הפיצויים או חלקם, או שנקט הליך משפטי לשלילת פיצויי הפיטורים או חלקם לפי סעיפים 16 או 17 לחוק פיצויי פיטורים, והתקבלה הכרעה סופית בהליך בדבר זכאותו של המעביד לכספי הפיצויים או חלקם אף לאחר התקופה למתן הודעה;

(3) הומצאו לחברה המנהלת של קופת הגמל, בתוך התקופה למתן הודעה, כל המסמכים האלה יחד:

(א) הודעה מאת המעביד של עמית-שכיר, בצירוף אסמכתה, שכספי פיצויים שהפקיד לקופת הגמל בעבור עמית-שכיר, או חלקם, ניתנים להחזרה לידי המעביד על פי דין או בהתאם להסכם העסקה;

(ב) הודעה מאת המבוטח, שנחתמה על ידו אחרי מועד סיום יחסי העבודה, שכספי פיצויים או חלקם שהופקדו בעבורו לקופת הגמל בתקופת עבודתו אצל המעביד ניתנים להחזרה למעביד;

לא הומצא לחברה המנהלת של קופת הגמל, בתקופה למתן הודעה, מסמך הנדרש לקיום תנאי מהתנאים האמורים בסעיפים 1-3) לעיל, ומשך העובד את כספי הפיצויים לא תהיה למעביד טענה כלפי החברה המנהלת בשל תשלום הכספים למבוטח;

על אף האמור בסעיפים 1-3) לעיל, משיכה על ידי המעסיק תתאפשר גם אם המציא לחברה המנהלת של קופת הגמל פסק דין הצהרתי כאמור בסעיף 1) לאחר התקופה למתן הודעה, ובלבד שהמבוטח-השכיר לא משך את כספי הפיצויים עד למועד שבו המציא המעביד לחברה המנהלת פסק דין הצהרתי כאמור;

קופת גמל תאפשר את משיכת כספי הפיצויים, כאמור בפסקה זו, בהתקיים התנאים לפי פסקה זו; אין בהוראת פסקה זו כדי לגרוע מהוראות כל דין, הסכם קיבוצי או הסכם אחר החלים על יחסי העבודה בין העובד והמעביד.

<p>1. <input type="checkbox"/> הרינו מאשרים שחרור מלא צבירת הפיצויים לעובד, בפוליסות הקיימות על-שמו. מצ"ב טופס 161 חתום.</p>	
<p>2. <input type="checkbox"/> הרינו מאשרים לשחרר לעובד חלק מצבירת הפיצויים בסך: _____ ש, והיתרה תוחזר למעסיק בניכוי 40% מס כחוק. מצ"ב:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> טופס 161 חתום.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> טופס שיפוי חתום + אישור ניהול חשבון בנק + אישור ניכוי מס מופחת על פיצויים (ככל וקיים)</p> <p><input type="checkbox"/> פסק דין המאשר החזרת חלק מהפיצויים למעסיק, בטרם חלפו 4 חודשים ממועד סיום עבודתו או</p> <p><input type="checkbox"/> אסמכתא על נקיטת הליך משפטי לשלילת חלק מפיצויי הפיטורים, בטרם חלפו 4 חודשים ממועד סיום עבודתו</p>	
<p>3. <input type="checkbox"/> הרינו להודיע כי העובד סיים עבודתו בנסיבות שאינן מזכות אותו בפיצויי פיטורים, לפיכך נבקש להחזיר את מלא צבירת הפיצויים הקיימת בפוליסות על-שמו - למעסיק. מצ"ב:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> טופס שיפוי חתום + אישור ניהול חשבון בנק + אישור ניכוי מס מופחת על פיצויים (ככל וקיים)</p> <p><input type="checkbox"/> פסק דין המאשר החזרת חלק מהפיצויים למעסיק, בטרם חלפו 4 חודשים ממועד סיום עבודתו או</p> <p><input type="checkbox"/> אסמכתא על נקיטת הליך משפטי לשלילת חלק מפיצויי הפיטורים, בטרם חלפו 4 חודשים ממועד סיום עבודתו</p>	
<p>4. <input type="checkbox"/> הרינו להודיע כי שילמנו לעובד את פיצויי הפיטורים באופן ישיר. נבקש להחזיר למעסיק מהפיצויים הצבורים בפוליסות על שם העובד, סכום זה למענק המפורט בטופס 161, ללא ניכוי מס במקור. מצ"ב:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> טופס 161 חתום.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> אישור העובד לקבלת מענק הפיצויים ישירות מהמעסיק</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> טופס שיפוי חתום + אישור ניהול חשבון בנק + אישור ניכוי מס מופחת על פיצויים (ככל וקיים)</p>	
<p>שם מלא של החותם</p>	<p>תפקיד</p>
<p>חתימה וחותמת המעסיק</p>	<p>תאריך</p>