

עסק בריא - הצהרה לעניין היעדרות מהעבודה עקב הריון ולידה של בת הזוג

1.		שם פרטי	שם משפחה	ס"ב מס' זהות	אני הח"מ	
					מען	
		מיום	עד יום	מודיע בזה, כי נעדרתי מעבודתי		
<p>ומצהיר כי היעדרותי הייתה נחוצה לצורך:</p> <p><input type="radio"/> ליווי בת הזוג לטיפולים;</p> <p><input type="radio"/> בדיקות;</p> <p><input type="radio"/> הפלה בקשר להריון שכרוך בו סיכון לחייה;</p> <p><input type="radio"/> הפלה בקשר להריון שכרוך בו סיכון לחיי העובר;</p> <p><input type="radio"/> ליווי בת הזוג לטיפולים;</p> <p><input type="radio"/> בדיקות בקשר להריון בנסיבות שבהן בת הזוג תלויה בעזרת הזולת לביצוע טיפולים או בדיקות.</p> <p>נוכחות בלידה של בת הזוג -</p> <p>תחילת הופעתם של צירי לידה: יום _____ שעה _____ : _____</p> <p>מועד תום הלידה: יום _____ שעה _____ : _____</p> <p>מצורף אישור רפואי המעיד על סיבת היעדרות שלי כמפורט לעיל ועל מועדיה.</p>						
2.		שם פרטי	שם משפחה	ס"ב מס' זהות	פרטי בת הזוג	
					מען	
3. מספר הימים שבהם נעדרתי מהעבודה בשל טיפולים או בדיקות הקשורים להריון של בת הזוג שלי או בשל לידה שלה במשך שנה זו						
		חתימה <input checked="" type="checkbox"/>			תאריך	

היעדרות עובד עקב הריון ולידה של בת הזוג

1.	הודעת עובד עובד המבקש לזקוף לתקופת המחלה הצבורה שלו את ימי היעדרותו מעבודתו, לפי החוק, ימסור למעבידו הצהרה חתומה בידו, לפי הטופס שבצד השני של הדף.
2.	צירוף מסמכים להודעה כאמור בסעיף 1 יצרף העובד אישור מאת הרופא המטפל בבת הזוג בדבר טיפולים או בדיקות של בת הזוג הקשורים להריון ומועדיהם, או בדבר הלידה של בת הזוג ומועדה, לפי העניין והכול בהתאם להוראות סעיף 4. לעניין זה "הרופא המטפל" - לרבות רופא מחליף.
3.	אי מסירת מסמכים כל עוד לא מסר העובד את המסמכים האמורים בסעיפים 1 ו-2 לא יראו בהיעדרותו היעדרות מהעבודה המזכה מכוח החוק.
4.	נחיצות היעדרות של העובד היעדרות עובד מן העבודה יראו כהיעדרות מזכה לפי החוק, אם היא היעדרות לצורך אחד מאלה: 1. ליווי בת הזוג לטיפולים או בדיקות בקשר להריון, שכרוך בהם סיכון לחיי האישה או העובר, ובמקרה של הפלה - גם במשך לא יותר מ-24 שעות מתום ביצועה. 2. ליווי בת הזוג לטיפולים או בדיקות כאמור בס"ק 1, אך כשלא כרוך בהם סיכון לחיי האישה או העובר, בנסיבות שבהן תלויה בת הזוג בעזרת הזולת לביצוע הבדיקות או הטיפולים כאמור. 3. מכחות בלידה, לעניין זה, "לידה" - מתחילת הופעתם של צירי לידה ועד 24 שעות מתום הלידה.
5.	שמירת הוראות אין בהוראות אלה כדי לגרוע מההוראות הנהוגות במקום העבודה של העובד לעניין חובת הודעה למעביד על היעדרות מהעבודה בשל מחלה.