

בע"ה,

אוניברסיטת בר-אילן (ע"ר)

תקנון התגליות

1. כללי

תקנון זה קובע כללים מחייבים בדבר כל תגלית שהגיע אליה "זכאיי" כהגדרתו להלן עקב היותו זכאי ובתקופת היותו זכאי וכן בדבר רישום פטנטים או זכויות קניין רוחני אחרות, ניצולם והזכויות הקשורות בהם.

2. הגדרות

בתקנון זה יהיו לביטויים המפורטים להלן הפירוש והמשמעות המצוינים לצידם בסעיף זה אלא אם כן ייאמר אחרת במפורש בגופו של התקנון.

שמות התפקידים של בעלי התפקידים בחברה ובאוניברסיטה הם כמקובל בחברה ובאוניברסיטה (כהגדרתן מטה).

מי שהיה עובד האוניברסיטה ופרש לגמלאות.	"גמלאיי"
אוניברסיטת בר-אילן ע.ר. וכל שלוחותיה בארץ ובחו"ל, או מי האוניברסיטה האצילה לו סמכויותיה, כולן או מקצתן, בכתב.	"האוניברסיטה"
<p>כל ההוצאות שהוצאו במסגרת המחקר אשר תוקצבו לפיתוח התגלית, כולל בין היתר תקורות, אגרות, מיסים, היטלים, שכר טרחת עורך דין, עורך פטנטים ויועצים אחרים, אשר הוצאו בקשר עם ההגנה על התגלית, לרבות קבלת פטנט עליה וחידושו מעת לעת בארצות בהן נרשם וכן תשלומים למיניהם אשר הוצאו בקשר למסחור ולניצול התגלית ומכירת זכות ניצולה, לרבות הוצאות בגין עריכת הסכמים או קידום מסחרי של תגלית, בגין הכנת דגמים, הודעות פרסומים, פרוספקטים, הוצאות נסיעה ותקשורת וכד'.</p> <p>כל המסים שיחולו בצורה כלשהי על ההכנסות לפי חלוקתן בין הזכאי והאוניברסיטה, לרבות מיסי הכנסה וניכויים במקור, אגרות והיטלים אשר ישולמו למדינת ישראל או לכל רשות מס אחרת בארץ ו/או בחוץ לארץ.</p> <p>הוצאות שמומנו מקרן אוניברסיטאית כדוגמת עתודות מחקר,</p>	"הוצאות"
ביראד-חברה למחקר ופיתוח בע"מ, או כל תאגיד אחר בבעלות מלאה של האוניברסיטה במישרין או בעקיפין ואשר יקבע על ידי ועדת הקבע כגורם ממסחר.	"החברה"
חוק הפטנטים- 1967, כולל תקנות הפטנטים (נוהלי הלשכה, סדרי-דין, מסמכים ואגרות) תשכ"ח- 1968. כפי שהם היום ו/או כפי שישונו מפעם לפעם.	"החוק"
כל ההכנסות מניצול תגלית מזכה לרבות פיצויים בגין הפסד הכנסות או בגין פגיעה בזכויות, מכל מקור שהוא, אשר תתקבלנה בכל דרך שהיא ע"י החברה ו/או האוניברסיטה ו/או הזכאי לגבי התגלית המזכה, בין שנרשמה כפטנט בארץ ו/או בחו"ל ובין שלא נרשמה כפטנט, וזאת לאחר שהחברה ו/או האוניברסיטה יחזירו לעצמם את כל ההוצאות שהוצאו על ידם בהתאם לתקנון זה ובהתאם להסכמים בין האוניברסיטה והחברה, כפי שיהיו מעת לעת, לרבות תקורות.	"הכנסות נטו" ו/או "רווחים"

<p>הכנסות או רווחים יכול שיתקבלו בכסף, בניירות ערך או בשווה כסף בהתאם לתקנון זה, ובלבד ששיעורי החלוקה יהיו זהים ללא תלות בצורת ההכנסה</p>	
<p>ועדת הערר של ועדת התגליות אשר הרכבה, סמכויותיה ונהליה מפורטים בסעיף 3א להלן.</p>	<p>"ועדת ערר"</p>
<p>הוועדה המתוארת בסעיף 3 לתקנון זה.</p>	<p>"ועדת התגליות"</p>
<p>עובד, בין קבוע ובין ארעי, בין בסגל האקדמי ובין עובד מנהלי, סטודנט מתואר שני ומעלה, תלמיד מחקר, עובד מנהלי או חבר סגל אקדמי הנמצא בשבתון או בהשתלמות מטעם האוניברסיטה או בחופשה ללא תשלום, מדען אורח, גמלאי של האוניברסיטה אשר עוסק במחקר או יצירה במסגרת האוניברסיטה, ומי שאינו עובד אוניברסיטה או עובד החברה אשר (א) השיג תגלית במהלך תקופת העסקתו או במהלך תקופת 12 חודשים ממועד סיום יחסי עובד מעביד בינו לבין החברה או האוניברסיטה לפי הענין, עקב העסקתו באוניברסיטה או בחברה; או (ב) מבצע משימה או לוקח חלק במחקר או יצירה המבוצע תוך ניצול או שימוש במשאבי האוניברסיטה.</p>	<p>"זכאי"</p>
<p>עובד החברה או עובד האוניברסיטה.</p>	<p>"עובד"</p>
<p>מסחור בכל צורה לפי שקול דעת החברה ועפ"י הסמכויות שהוענקו לה על ידי האוניברסיטה או שיוענקו לה מעת לעת. ניצול מסחרי יכול להיות מבוצע, אך אינו מוגבל, בדרך של הקמת מיזם עסקי, מכירת נכס, מתן רישיון או זכויות שימוש אחרות, הקמת חברה, שותפות, joint venture התקשרות במסגרת מסלול היזמות (UNBOX) שהקימה האוניברסיטה או כל תאגיד במסגרתו, וכיו"ב.</p>	<p>"ניצול מסחרי"</p>
<p>מי שמתקיימים בינו לבין האוניברסיטה יחסי עובד מעסיק, בין שהוא מועסק במשרה מלאה ובין שהוא מועסק במשרה חלקית, בין שהוא נמצא בשבתון או בהשתלמות ובין שהוא נמצא בחופשה בתשלום או בחופשה ללא תשלום, בין בסגל האקדמי ובין עובד מנהלי לרבות עובד אשר ניתן לו אישור לעבוד חלק משבוע העבודה מחוץ לאוניברסיטה.</p>	<p>"עובד האוניברסיטה"</p>
<p>מי שמתקיימים בינו לבין החברה יחסי עובד מעסיק בין שהוא מועסק במשרה מלאה ובין שהוא מועסק במשרה חלקית, בין שהוא נמצא בשבתון או בהשתלמות ובין שהוא נמצא בחופשה בתשלום או בחופשה ללא תשלום, בין בסגל האקדמי ובין עובד מנהלי לרבות עובד אשר ניתן לו אישור לעבוד חלק משבוע העבודה מחוץ לחברה.</p>	<p>"עובד החברה"</p>
<p>רשות המחקר של האוניברסיטה.</p>	<p>"רשות המחקר"</p>
<p>המצאה, בין שהינה כשירת פטנט ובין שלא, בין אם היא מוצר או תהליך, בין שהיא שימוש חדשני בהמצאה או בתגלית קיימת, בין שהיא תוצאת מחקר מוחשית (tangible research property) ולרבות ידע (know how), טכנולוגיה, שיטה, פיתוח, אורגניזם, בעלי חיים טרנסגניים, חומר גנטי וחומר ביולוגי אחר, הרכב של חומרים, תרכובת כימית, חומר כימי, מתקן, מכונה, אלגוריתם, תכנה, חומרה, חומר, מעגל משולב, טופוגרפיה (mask works), זן צמחים, מסקנות, מסמכים, תוצאות מחקר או תוצאות עבודה (פרוייקט), זכויות יוצרים, סימני מסחר, מדגמים, שיפור המצאה או תגלית קיימת. המצאה כוללת גם שיפור, תוספת, השלמה או פיתוח של המצאה מקורית או תגלית קיימת.</p> <p>לעניין הגדרה זו: המונחים "אלגוריתם" ו-"תכנה" מתייחסים לאלגוריתם, או לפי העניין, לתוכנה שנועדו ליישום במכונה, תהליך, מוצר, חומר או הרכב</p>	<p>"תגלית"</p>

נוסח מעודכן ומאושר על ידי ועדת הקבע בישיבתה מיום 29.10.2020

<p>של חומרים, או המגלמים פונקציה תפעולית כלשהי או שיש להם אפליקציה פרקטית ואין הם מתייחסים לאלגוריתם או תכנה שנועדו לפתור בעיה מתמטית או אבסטרקטית גרידא, או המגלמים רעיון אבסטרקטי בלבד; וכן (2) המונח "טופוגרפיה" (mask works) משמעו מערך צורתו התלת-מימדית של מעגל משולב או מערך צורה תלת-מימדית שהוכן לשם יצור מעגל משולב</p>	
<p>(א) תגלית של זכאי אשר הושגה עקב העסקתו באוניברסיטה ובתקופת העסקתו באוניברסיטה, או תגלית של זכאי אשר הושגה עקב העסקתו בחברה ובתקופת העסקתו בחברה (לרבות, למען הסר ספק, במסגרת מחקר או עבודה המבוצעים באוניברסיטה); (ב) תגלית של מי שהיה זכאי, אשר הושגה עקב העסקתו באוניברסיטה או בחברה במהלך תקופת 12 החודשים המתחילה במועד סיום יחסי עובד-מעסיק שבינו לבין האוניברסיטה או לבין החברה, לפי העניין; (ג) תגלית של זכאי אשר הושגה במהלך עיסוקו בעבודת חוץ, או במהלך עיסוקו או פעילותו בהיותו בשבתון או בחופשה (בין בתשלום ובין שלא בתשלום), בכפוף לאמור בסעיף לתקנון זה; (ד) תגלית של מי שנתן שירותי ייעוץ לאוניברסיטה או לחברה, אשר הושגה עקב התקשרותו עם האוניברסיטה או החברה או עקב מתן השירותים על-ידו לאוניברסיטה או לחברה, ובמהלך תקופת התקשרותו עם האוניברסיטה או החברה, או במהלך 12 החודשים שלאחר מועד סיום התקשרותו עם האוניברסיטה או החברה, לפי העניין; (ה) תגלית אשר הושגה על-ידי גמלאי, מדען אורח או על-ידי אדם אחר כלשהו, לרבות, ככל שרלוונטי, תלמיד מחקר, יועץ או נתן שירותים של האוניברסיטה או החברה, ואשר בהשגתה נעשה ניצול של משאבי האוניברסיטה.</p>	<p>תגלית מזכה</p>
<p>תגלית שאליה הגיעו מספר אנשים במשותף (ולרבות כאשר אחד או יותר מהאנשים אינו זכאי) והטוענים לזכות בגינה.</p>	<p>"תגלית משותפת"</p>

3. ועדת תגליות :

3.1. האוניברסיטה תקים ועדת תגליות.

3.2. הוועדה תמנה עד 5 חברים, בהרכב כדלקמן ("להלן: **חברי הוועדה**" או **"חבר הוועדה"**):

3.2.1. סגן הנשיא למחקר של האוניברסיטה

3.2.2. מנכ"ל החברה

3.2.3. היועץ המשפטי של האוניברסיטה

3.2.4. סמנכ"ל כספים

3.2.5. חבר אשר ימונה או יוחלף על ידי סגן הנשיא למחקר של האוניברסיטה לאחר היוועצות בנשיא, במנכ"ל וביועמ"ש.

3.3. חבר הוועדה רשאי למנות לו ממלא מקום זמני אשר ימלא את מקומו כחבר הוועדה בהעדרו- לתקופה שלא תעלה על שלושה חודשים. נתפנה מקום של חבר ועדה ולא מונה לו ממלא מקום על ידי חבר הוועדה, יוכל סגן הנשיא למחקר למנות ממלא מקום לתקופה כאמור.

3.4. סגן הנשיא למחקר של האוניברסיטה יכהן כיו"ר הוועדה. בשעה שאין סגן נשיא למחקר באוניברסיטה, ימנה נשיא האוניברסיטה, או ממלא מקומו בהיעדרו, יושב ראש מבין חברי הוועדה שהם עובדי האוניברסיטה.

3.4.1. יו"ר הוועדה יזמן את ישיבות הוועדה ויקבע את הנושאים לדיון בישיבותיה, ינהל את כתיבת פרוטוקול ישיבות הוועדה ויחתום עליו וינהל את פעילות הוועדה באופן שוטף.

3.5 הוועדה מוסמכת לדון ולקבל החלטות הנוגעות לתגליות אשר הינן, או עשוי להתברר שהן, בבעלות מלאה או חלקית של האוניברסיטה או של הזכאים בקשר לתגליות, לרבות ומבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל: קביעת סטטוס של תגלית ככזו, קביעת תגלית כתגלית מזכה, הכללתו או אי-הכללתו של אדם ברשימת הזכאים או מגלים של תגלית משותפת כלשהי, הכרעה במחלוקות ממציאיים במשותף או הטוענים כי השתתפו בגילוי תגלית משותפת, מחלוקות בנוגע לשיעור ההשתתפות ולשיעור התרומה של הממציאיים בתגלית המשותפת. הוועדה מוסמכת גם לייצג לאוניברסיטה, לחברה ולרשות המחקר בנושאים המפורטים בתקנון זה, להציע שינויים ותיקונים לתקנון זה, להעמיד נהלים שיחולו תחת הוראות תקנון זה.

3.6 מנין חוקי לשם קבלת החלטות בישיבת ועדת התגליות אליה הוזמנו כל חברי הוועדה יהיו רוב חברי ועדת התגליות או נוכחותם של שלושה מחבריה שהם יו"ר הוועדה, מנכ"ל החברה והסמנכ"ל לכספים.

3.6.1 במקרה של שוויון קולות – יובא העניין לדיון ובחינה מחדש בישיבת הוועדה שלאחר מכן, ובמידה ויהיה שוויון קולות בהצבעה על אותו העניין בישיבה השנייה – יהיה ליו"ר הוועדה קול נוסף ומכריע.

3.7 הוועדה תהא מוסמכת למנות ועדות משנה קבועות או לעניין מסוים בלבד שתהינה מוסמכות לטפל בנושאים כפי שתקבע הוועדה. הוועדה תהא רשאית לצרף לוועדות אלו מומחים לפי שיקול דעתה. לוועדות המשנה וליועצים תהיה סמכות המלצה לוועדה.

3.8 החלטות הוועדה כפי שיתועדו בפרוטוקול ישיבות הוועדה יועברו לרשות המחקר וכן לחברה להמשך טיפול של החברה.

4 נהלי העבודה של הוועדה:

4.1 נהלי עבודה שלא הוסדרו במסגרת תקנון זה יקבעו על ידי הוועדה. הוועדה תשמור עותק כתוב של הנהלים והיא רשאית לתקן, לשנות ולהחליף, מעת לעת, את הנהלים שיקבעו על ידה.

4.2 הוועדה תוכל לפרסם החלטות מסוימות לפי שיקול דעת הוועדה, אם יש בהחלטות אלו, לדעת הוועדה, השלכות עקרוניות לגבי מקרים עתידיים דומים או חשיבות ציבורית; והכל כפי שיקבע ובדרך שתקבע מעת לעת על-ידי יושב ראש הוועדה, וזאת לאחר שיושמטו מההחלטות האמורות כל הפרטים אשר לדעת ראש הוועדה, פרסומם עשוי לפגוע בזכויות קניין רוחני של האוניברסיטה או במסחרן כאמור בתקנון זה, או שפרסומן מהווה הפרה של התחייבויות האוניברסיטה או החברה כלפי צד שלישי, או הוצאת לשון הרע או גילוי סודות מסחריים לצד ג', או הפרת חובה כלשהי על פי דין.

4.3 חברי הוועדה יהיו כפופים לחובת סודיות בכל הנוגע למידע שאליו הם יחשפו במסגרת תפקידם בוועדה.

4.4 במסגרת עבודתה ולצורך קבלת החלטות רשאית הוועדה, אך אינה מחויבת, לערוך כל בדיקה, להיוועץ במומחים, לבקש ולקבל חוות דעת מקצועיות ולבצע כל פעולה אחרת, לפי שיקול דעתה.

4.5 מבקש ימסור לוועדה כל פרט ומידע כפי שיתבקש על ידי הוועדה, ואשר נחוץ- לדעת הוועדה- כדי לקבל החלטה בבקשתו.

4.6 החלטתה של הוועדה בבקשה כלשהי תינתן בתוך 100 ימים מהגשת בקשה (ובלבד שהבקשה היתה מלאה וכללה את כל המידע שנדרש ע"י הוועדה). הוועדה תהא רשאית להאריך את המועד הנקוב לעיל מטעמים שיירשמו על ידה לתקופה של עד 100 ימים נוספים. החלטת הוועדה תימסר למבקש בכתב.

4.7 לא מסרה הוועדה הודעה על החלטתה למבקש בתוך המועדים הנקובים לעיל, ייחשב הדבר כאילו נתקבלה בקשתו של המבקש כאמור בבקשה.

5 ועדת הערר:

5.1 מבקש הרואה עצמו נפגע מהחלטת הוועדה יהיה רשאי לערער עליה בפני ועדת הערר בתוך שלושים (30) ימים מיום מסירת הודעה על החלטת הוועדה למבקש.

5.2 ועדת הערר תימנה עד שלושה (3) חברים. לנשיא האוניברסיטה תהיה הסמכות למנות חבר אחד, לוועדת הקבע של האוניברסיטה תהא הסמכות למנות חבר אחד, והשלישי יהיה נציג איגוד הסגל.

5.3 יו"ר ועדת הערר יהיה חבר הוועדה אשר מונה על ידי ועדת הקבע. יו"ר ועדת הערר יזמן את ישיבות ועדת הערר ויקבע את הנושאים לדיון בישיבותיה, ינהל את כתיבת פרוטוקול ישיבות ועדת הערר, יחתום עליו וינהל את פעילות ועדת הערר באופן שוטף.

5.4 ועדת הערר מוסמכת לדון ולקבל החלטות בנוגע לכל החלטה אותה קיבלה ועדת התגליות בהתאם לתקנון זה

נוסח מעודכן ומאושר על ידי ועדת הקבע בישיבתה מיום 29.10.2020

אשר עליה הוגש ערר. לוועדת הערר תהיינה כל הסמכויות המסורות לוועדת התגליות בנוסף לכל סמכות אחרת שמוענקת לה מכח תקנון זה, ולרבות החזרת נושאים מסויימים לדיון בוועדת התגליות.

5.5 החלטה של הוועדה שלא יוגש עליה ערעור לפי סעיף 5.1 וכן החלטה של ועדת הערר תחשבנה סופיות וצד לבקשה שהוגשה לוועדה או לוועדת הערר, לפי העניין, לרבות הזכאי, לא יהיו רשאים לפנות לכל צד שלישי בנוגע לתגלית או לזכויות בה, לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור, לרשם הפטנטים או לוועדה לענייני פיצויים ותגמולים עפ"י חוק הפטנטים תשכ"ז-1967, או כל חוק שיבוא במקומו, על מנת שיכריעו בשאלה שהוכרעה ע"י הוועדה או ע"י ועדת הערר, לפי העניין.

5.6 הוראות סעיף 4 בנוגע לנהלי ועדת התגליות יחולו גם על ועדת הערר, בשינויים המחוייבים. עם זאת, ועדת הערר רשאית או אינה מחוייבת לזמן את המבקש (לרבות זכאי, או זכאים במשותף) להציג בפניה את הבקשה או לטעון לגבי הבקשה כאמור.

6 סמכויות לניצול מסחרי :

- 6.1 לאחר שוועדת התגליות או ועדת הערר החליטה שתגלית הינה תגלית מזכה, היא תעבור לטיפול החברה.
- 6.2 החברה הינה המורשית הבלעדית מטעם האוניברסיטה להחליט בכל הנוגע לניצול המסחרי של התגליות אשר הועברו לטיפול לאחר שנידונו ע"י ועדת התגליות או ועדת הערר, לפי העניין.
- 6.3 החברה תחליט על הגשת בקשה לרישום פטנטים והגנת הזכויות הקנייניות בתגלית המזכה לפי שקול דעתה.
- 6.4 החברה רשאית להחליט על אי ניצולה המסחרי של תגלית מזכה ובמקרה כזה יפעלו בהתאם להוראות סעיף 10 להלן.
- 6.5 החברה תהא רשאית לזמן מומחים שונים מתוך האוניברסיטה או מחוצה לה וכן את הזכאי, להופיע ולחוות דעתם בפניה, טרם שתקבל החלטה בנוגע לניצול המסחרי של התגלית.
- 6.6 בטיפול בעניינים שבתחום סמכותה, תפעל החברה לפי שקול דעתה ללא צורך בהסכמת הזכאי וללא צורך לנמק את החלטותיה בפני זכאי או שותף בתגלית משותפת.
- 6.7 אין בשום דבר האמור בתקנון זה כדי למעט מהתחייבויות החברה כלפי האוניברסיטה כפי שבאות לידי ביטוי בכל הסכם בין הצדדים.

7 הודעה על תגלית ואיתור תגלית:

- 7.1 זכאי ימסור לרשות המחקר ולוועדת התגליות, הודעה בכתב ובה גילוי מלא אודות כל תגלית שהגיע אליה, בין בעצמו ובין במשותף עם אחרים, במסגרת היותו זכאי על פי תקנון זה וכן אודות תגלית שהגיע אליה במסגרת עבודת חוץ או במהלך פעילותו בשבתון או בחופשה, סמוך ככל האפשר לאחר שגילה אותה ובכל מקרה לא יאוחר מ-30 ימים לאחר גילוי/המצאת התגלית וכן על כל בקשת פטנט שהגיש או שהוגשה בגין תגלית שלגילוייה היה קשור (להלן: "הודעה על תגלית"). למען הסר ספק, הזכאי אינו רשאי לפעול באופן עצמאי להגשת בקשת פטנט או בקשה אחרת להגנה על קניין רוחני בגין תגלית מזכה, שלא דרך החברה. הודעה על תגלית תימסר על טופס הודעה על תגלית שיפורסם ע"י ועדת התגליות, כפי שיעודכן מעת לעת, ובצירוף כל המידע הרלבנטי שיידרש לוועדה על מנת לבחון את התגלית. הגיעו שני זכאים או יותר לתגלית מזכה משותפת, תחול חובת ההודעה על תגלית על כל אחד מהזכאים. אי מתן הודעה על תגלית לא תגרע מזכויות האוניברסיטה ו/או החברה בתגלית ובכל הכנסה הנובעת ממנה או ממימושה. ההודעה תמסר על פי הנחיות סגן הנשיא למחקר. בכל מקרה של אי בהירות, חובה על הזכאי לבררה בכתב אצל סגן הנשיא למחקר.
- 7.2 רשות המחקר רשאית לדרוש מזכאי למסור הודעה ופרטים כפי שתקבע, אם היא סבורה כי הזכאי גילה או שהינו שותף לתגלית, אף אם לא נמסרה לה הודעה בנושא.
- 7.3 הודעה על תגלית תכלול גם רשימה שמית של כל הממציאים שתורמו לגילוי התגלית המשותפת האמורה ואת התרומה היחסית (באחוזים) לגילוי התגלית המשותפת האמורה, המוסכמת ביניהם, שיש לייחס לכל אחד מהם, או בהיעדר הסכמה כאמור, יצוין הדבר בהודעה ובמקרה כזה יציין המודיע הרלוונטי בהודעה, את התרומה היחסית להשגת ההמצאה המשותפת האמורה שיש לדעתו לייחס לכל אחד מהממציאים האמורים. במקרה של חילוקי דעות בין זכאים שונים המודיעים על תגלית לגבי הייחוס האמור, יצוין הדבר בהודעה וכל אחד מהם יציין בה את התרומה היחסית לגילוי התגלית המשותפת האמורה שיש, לדעתו, לייחס לכל אחד מהמגלית האמורים. כל זכאי מודיע ידאג לכך: (1) שכל אחד מהמגלים שהשתתפו במחקר אשר במהלכו הושגה התגלית המשותפת האמורה, בין ששמו נכלל ברשימת המגלים הכלולה בהודעה שנמסרה כאמור ובין שלא, יקבל עותק של הרשימה האמורה; (2) שכל אחד מהמגלים ששמו נכלל ברשימה האמורה יקבל עותק של ההודעה האמורה; וכן (3) שההעתיקים האמורים יימסרו לזכאים להם סמוך ככל שניתן למסירת ההודעה האמורה לחברה ובכל

מקרה בתוך שבוע ממסירת ההודעה.

7.4. רשות המחקר והוועדה רשאיות לדרוש מהזכאי להשלים או להוסיף פרטים להודעה, ולצורך המועדים שבתקנון זה יתייחסב ההודעה, במקרה כזה, כאילו נמסרה במועד שבו הושלמו הפרטים החסרים או הנוספים שנדרשו. אבל בלי שהדבר יחשב כהפרה של חובת הממציא לדווח בתוך שלושים יום.

7.5. אם לצורך מסירת ההודעה על ידי הזכאי כאמור בסעיף זה, יהיה הזכאי זקוק לשחרור מחובת סודיות החלה עליו כלפי כל מוסד או גוף אחר, יעשה הזכאי ככל יכולתו לאפשר מסירת פרטים ו/או יאפשר לרשות המחקר לבקש פרטים כאלה בשמו או במקומו. בכל מקרה יודיע הזכאי כי גילה תגלית וכי חלה עליו חובת סודיות של גוף אחר שינקוב בשמו.

7.6. מבלי לגרוע מן האמור לעיל בתקנון זה, זכאי שיתקשר עם גורם חוץ בהסכם מסחרי לניצול תגלית ללא מתן הודעה כאמור בתקנון זה או ללא אישור האוניברסיטה יהא חייב לפצות את האוניברסיטה ו/או החברה בגין כל נזק או הפסד שנגרם לאוניברסיטה ו/או לחברה בגין זאת, לרבות שכ"ט עו"ד; זאת, בנוסף לכך שמעשים אלו יחשבו כעבירת משמעת.

7.7. ממועד שנמסרה הודעה על תגלית, כל פרסום, ולרבות פרסום מאמרים, הרצאות בכנסים, הצגת פוסטרים, שחרור בקוד פתוח וכו', בקשר עם התגלית ע"י הזכאי אסור אלא אם כן ניתן אישור החברה לכך בכתב ומראש. הזכאי יהא רשאי לערער על החלטת החברה באמצעות סגן הנשיא למחקר בפני ועדת ערר. החברה לא תמנע הסכמתה לביצוע פרסום אלא מטעמים סבירים.

8 זכות הקניין בתגלית:

8.1. בכפוף להוראות תקנון זה, וככל שלא נקבע אחרת בתקנון זה

8.1.1. תגלית מזכה תהא קניינה הבלעדי של האוניברסיטה.

8.1.2. תגלית שהוועדה קבעה כי אינה תגלית מזכה תהא קניינה הבלעדי של הזכאי ו/או שותפיו.

9 מסלול יזמות אנבוקס:

9.1. בסעיף זה:

9.1.1. "מסלול יזמות אנבוקס" תכנית הכשרה, השקעה והשבחה של מיזמים מתוך קהילת המחקר של האוניברסיטה, שהוקמה על ידה ומנוהלת על ידי השותפות המוגבלת יו וי אקס (UVX LP)

9.1.2. "קרן אנבוקס" – קרן השקעות מייסודה של האוניברסיטה, המנוהלת על ידי שותף מנהל שנוסד במישרין או בעקיפין על ידי האוניברסיטה ("השותף הכללי") לרבות כל קרן השקעות אחרת בניהול השותף הכללי.

9.1.3. "מסמכי התקשרות אנבוקס" – כלל המסמכים הנדרשים לחתימה כתנאי להכרתו של מיזם כמיזם אנבוקס, המעגנים את כלל זכויות וחובות קרן אנבוקס וזכאי אנבוקס בקשר עם מיזם אנבוקס ובינם לבין עצמם.

9.1.4. "מיזם אנבוקס" מיזם שהתאגד כחברה בע"מ אשר הוקם במסלול יזמות אנבוקס ע"י יזמים המחזיקים במניות ו/או זכויות המיזם בעת הקמתו והכוללים לפחות זכאי אנבוקס אחד ביחד עם קרן אנבוקס לאחר שהתקשר עם קרן אנבוקס במסמכי התקשרות אנבוקס.

9.1.5. "זכאי אנבוקס" משמע – מי שהינו "זכאי" כמשמעות מונח זה בתקנון לעיל אשר השתתף במסלול יזמות אנבוקס, עמד בהצלחה בדרישותיו, הקים ונמנה על מייסדי מיזם אנבוקס.

9.1.6. "תגלית זכאי אנבוקס" הינה תגלית (כהגדרתה בתקנון זה) שנוצרה, פותחה, התגלתה ו/או התהוותה על ידי זכאי אנבוקס טרם היותו ו/או בעת היותו זכאי אנבוקס.

9.2. תגלית זכאי אנבוקס תהיה כפופה להוראות הבאות:

9.2.1. על אף האמור בכל מקום אחר בתקנון תגליות זה, זכאי אנבוקס ו/או מיזם אנבוקס אשר מעוניין כי תגלית זכאי אנבוקס לא תהא כפופה להוראות תקנון זה, יגיש ליו"ר ועדת התגליות של האוניברסיטה הודעה מפורטת, בכתב, חתומה כדין על ידו ועל ידי מיזם אנבוקס המודיעה על החרגתה מתכולת התקנון וזאת בנוסח שאושר על ידי האוניברסיטה ("הודעת החרגה").

נוסח מעודכן ומאושר על ידי ועדת הקבע בישיבתה מיום 29.10.2020

- 9.2.2 התקבלה הודעת החרגה אצל יו"ר ועדת התגליות כאמור, אזי התגלית נשוא הודעת ההחרגה שהומחיתה על ידי זכאי אנבוקס למיזם אנבוקס על בסיס מסמכי המחאה בנוסח שאושר על ידי האוניברסיטה ("תגלית מועברת") תוחרג מתכולת הוראות תקנון זה. ההחרגה תחול אך ורק בכל הנוגע לפעילות זכאי אנבוקס במסגרת מיזם אנבוקס לגבי התגלית המועברת.
- 9.2.3 החל ממועד קבלת הודעת ההחרגה כאמור לא תחולנה הוראות תקנון זה לגבי התגלית המועברת ככל שאלה חלות מכוח סעיף 9.2 זה. אך כן יחולו עליו חובות כלליות וכמפורט בסעיף 9.2.5 להלן.
- 9.2.4 תגלית מועברת אשר הזכויות בה לרבות זכויות הקניין הרוחני, (אף אם התמלאו תחילה תנאיו של סעיף 9.1 לעיל) הוחזרו לאוניברסיטה ממיזם אנבוקס (ביחד עם הקניין הרוחני של מיזם אנבוקס) מכוח מסמכי התקשרות אנבוקס בהתאם לתנאים הקבועים בהם. (לרבות במקרה של פירוק מיזם אנבוקס) או מכוח כל זכות אחרת, תשוב ותהא כפופה להוראות תקנון זה ולא להוראת סעיף 9.2.2 לעיל. ההחזרה תהיה מלווה בהודעה מפורטת לעניין זה בנוסח שיאושר על ידי האוניברסיטה ופרטים נוספים שימסרו על ידי זכאי אנבוקס לבקשת האוניברסיטה, חתומה על ידי המיזם ועל ידי זכאי אנבוקס. במקרה האמור, כלל הזכויות בתגלית המועברת לרבות זכויות הקניין הרוחני בה או בכל קניין אחר של מיזם אנבוקס יהיו בבעלות האוניברסיטה ויהיו את קניינה ויחולו הוראות תקנון התגליות למעט סעיף 9.2.2 לעיל. במקרה כזה, יחול ביחס לתגלית המועברת, האמור בסעיף 13 לתקנון זה לעניין חלוקת הרווחים בין האוניברסיטה לבין זכאי אנבוקס, כאשר במקרה בו כלל המיזם מספר זכאי אנבוקס כמייסדים, זכאותם של זכאי אנבוקס לרווחים ביחס לחלקם, תהא בהתאם ליחס אחזקותיהם של זכאי אנבוקס במניות או זכויות מיזם אנבוקס במועד השבת התגלית המועברת לבעלות האוניברסיטה.
- 9.2.5 אין באמור בסעיף זה לעיל לגרוע מחובות אחרים של זכאי אנבוקס החלות עליו מכוח היותו זכאי (כהגדרת מונח זה בתקנון).

10 בקשות לפטנטים ורישום פטנטים:

- 10.1 החליטה החברה כי תוגש בקשה לרישום פטנט ביחס לתגלית מזכה, תחולנה ההוראות הבאות:
- 10.1.1 החברה תטפל בהכנת הבקשה, הגשתה, רישומה כפטנט ומעקב אחריה.
- 10.1.2 הזכאי ימסור לחברה את כל פרטי התגלית המזכה, יסייע ברישומה באמצעות מסירת מידע ומענה על שאלות, ידאג לשמירת רשומות רלבנטיות לתגלית, יחתום כממציא על כל מסמך ככל שיידרש לצורך רישומה כפטנט או כזכות רשומה אחרת ולצורך תחזוקת רישום כאמור, יופיע בפני כל גוף כפי שיידרש ויעשה את כל אשר יידרש ממנו ע"י החברה לשם קבלת ההגנה על התגלית המזכה ולשם מסחורה, לרבות שיתוף פעולה עם צדדים שלישיים, כפי שיתבקש ע"י ועדת התגליות, האוניברסיטה או החברה; ולגבי כולם – בין אם הוא מועסק בפועל ע"י החברה או האוניברסיטה באותה עת או מיעץ לה באותה עת ובין אם לאו, בין במהלך העסקה או ייעוץ כאמור ובין לאחר מכן בכל עת שהיא.
- 10.1.3 הפרה או אי קיום מלא של חובותיו של זכאי או של זכאים של מי מהוראות סעיף זה הנ"ל יהוו עבירה משמעותית, ככל שזכאי או זכאים הנם עובדי החברה או האוניברסיטה, וכן יעמדו לחברה ולאוניברסיטה כל הזכויות לפי כל דין, הסכם ותקנון זה על מנת למצות את זכויותיהן כנגד הזכאי או הזכאים המפרים, לרבות זכויות לדרישת פיצוי, השבה וכדומה.
- 10.1.4 מובהר כי הסמכויות הניתנות לחברה בתקנון זה הן יחודיות ובלעדיות לה והזכאי אינו רשאי לפעול באופן עצמאי בכל הנוגע לנושאים המוסדרים בתקנון זה אלא אם כן קיבל אישור האוניברסיטה והחברה בכתב. בכלל זה אינו רשאי להגיש בקשות לפטנט, אינו רשאי למסחר התגלית ואינו רשאי להגיע להסכמות בדבר חלוקת רווחים בתגלית משותפת.
- 10.1.5 כל בקשה שתוגש לצורך רישום פטנט, בין בארץ ובין בחו"ל, תוגש בשמה של האוניברסיטה (למעט בקשות שמוגשות במסלול היזמות ועל פי הוראות סעיף 9 לעיל) כבעלת הפטנט והכל לפי שיקול דעתה הבלעדי של החברה, תוך ציון שמו של הזכאי כממציא. באותן מדינות שבהן יידרש כי שמו של הזכאי יופיע כמגיש הבקשה לא יהא בזה משום מתן זכויות נוספות לזכאי על אלה הקיימות בתקנון זה והזכאי יחתום על כתב העברה בגין הזכויות העשויות להיות לו בגין הרישום כאמור. יסרב הזכאי לחתום על כתב העברה, תחתום האוניברסיטה ו/או החברה על כתב העברה בשם הזכאי.
- 10.1.6 כל ההוצאות שתידרשנה לשם הכנתה של הבקשה לרישום, הגשתה והטיפול בה ביחס לתגלית המזכה כאמור בשם האוניברסיטה ו/או בשמו של הזכאי תשולמנה ע"י החברה, ותכללנה במסגרת ההוצאות לפי סעיף 12, אלא אם סוכם אחרת בין החברה לצד שלישי שקיבל זכויות כלשהן בתגלית המזכה.
- 10.2 החליטה החברה לנצל מסחרית את התגלית המזכה ללא רישום פטנט עליה, תודיע לזכאי על החלטתה כאמור. הזכאי לא יהיה רשאי להגיש בקשה לרישום התגלית המזכה כפטנט באיזו מדינה ממדינות העולם, לרבות

מדינת ישראל, כמו כן, לא יהיה רשאי הזכאי לנקוט פעולה כלשהי שעלולה לפגוע בניצולה הכלכלי של התגלית המזכה על ידי החברה.

11 שחרור תגלית:

- 11.1 שחרור תגלית מזכה יתבצע בכפוף להמלצת החברה ובאישור סגן נשיא האוניברסיטה למחקר, ובהתאם לנוהל המצ"ב **כנספת א'** לתקנון זה.
- 11.2 תגלית מזכה משוחררת הינה תגלית שהבעלות בה הוקנתה לזכאי.

12 הוצאות:

- 12.1 לזכאי לא תעמוד זכות לתבוע סכום כלשהו עבור כספים שנתקבלו ע"י האוניברסיטה או החברה שייעודם מימון ההוצאות.
- 12.2 החברה ו/או האוניברסיטה לפי העניין ינהלו כל אחת רישום מתועד של הוצאותיהן והכנסותיהן. לכל צד הזכות לעיין ברישומים אלו בעצמו או באמצעות נציגו כאשר הוצאות העיון יחולו עליו. באשר לתגלית שלגביה לא מסר הזכאי הודעה כמתחייב לפי סעיף 7 לתקנון, החברה תהא רשאית לחשב ולנכות את הוצאותיה בגין התגלית מיום שהזכאי היה חייב למסור לאוניברסיטה הודעה כאמור.
- 12.3 כל אי הסכמה בכל הקשור לחישוב הכנסות והוצאות יובאו להכרעה בפני סגן נשיא האוניברסיטה למחקר.
- 12.4 הוצאות שמומנו מקרן מחקר אוניברסיטאית יוחזרו לגורם המממן בעדיפות ראשונה ובדין קדימה ביחס לכל לחלוקת רווחים.

13 חלוקת הכנסות ורווחים:

- 13.1 סך "ההכנסות נטו" שיתקבל על ידי החברה בגין תגלית מזכה שנוצלה באמצעות החברה, יחולק בין הצדדים הבאים בחלוקה המפורטת מטה:
- 13.1.1 40% יועברו לידי הזכאי או יורשיו, או, אם מדובר בתגלית מזכה משותפת, לזכאים או ליורשיהם כפי שנקבע בהסכם או על פי יחס התרומה של כל זכאי כפי שנקבע בהודעה או בקביעה מאוחרת להודעה כאמור בתקנון זה.
- 13.1.2 60% יוותרו בידי החברה ויחולקו בהתאם לפירוט הבא:
- 13.1.3 20% לחברה.
- 13.1.4 40% לאוניברסיטה.
- 13.1.5 ממציא המצאה משוחררת כלשהי יעביר לחברה סכום השווה ל- 20% מסך ההכנסות נטו ו/או מכל נייר ערך או זכות אחרת, אשר התקבלו על ידו, או על ידי קרובו בקשר למסחור ההמצאה המשוחררת האמורה, אלא אם הוחלט אחרת על ידי סגן הנשיא למחקר ובא לידי ביטוי בהסכם שייחתם בינו לבין החברה.
- 13.1.6 לחברה תהיה הסמכות לאשר לזכאי, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לקבל תמורה מצד שלישי בגין מעורבותו של הזכאי בפעילות אותו צד שלישי, שהיא בנוסף לתמורה שמקבלת החברה ממסחור תגלית מזכה (לרבות לגבי סוג והיקף התמורה כאמור).
- 13.2 חלוקת ההכנסות תתבצע תוך 30 יום מיום קבלת כל הכנסה בפועל במזומן. למען הסר ספק, במקרה שבו התמורה אינה בכסף אלא בשווה כסף, לרבות בניירות ערך, אזי יחשב מועד קבלת ההכנסה בפועל כמועד שבו מומש הנכס שווה הכסף כאמור וקבלת הכספים בפועל ע"י החברה (למשל, במימוש ניירות ערך); מימוש כאמור, לרבות מועד המימוש ותנאי המימוש יהיה נתונים לשיקול דעתה הבלעדי של החברה.
- 13.3 קיבלה החברה זכויות (לרבות מניות, אופציות, זכות לקבלת דמי אקזיט וכד') בתאגיד העוסק בניצול התגלית המזכה, לא יחשב הדבר כהכנסה של החברה. רק כספים במזומן שיתקבלו אצל החברה ממימושה זכויות כאמור יחשבו הכנסה (ברוטו). לחברה יהיה שיקול דעת בלעדי לגבי המועד ותנאי מימוש זכויות אלו.

14 סודיות:

- 14.1 פרסום תגלית מזכה, בין אם היא תגלית מזכה שעליה ניתן היה להגן ברישום זכות קניינית כזו או אחרת ובין

נוסח מעודכן ומאושר על ידי ועדת הקבע בישיבתה מיום 29.10.2020

אם לאו, עלול לפגוע ביכולתה של החברה למסחר את התגלית המזכה כאמור. פרסום יכול שיתבצע בין אם בהצגת מצגת, משלוח מידע לצד שלישי, פרסום מאמר, הצגת אבסטרקט או פוסטר בכנס וכיו"ב.

לפיכך, כל פרסום של תגלית מזכה, בחלקה או במלואה, יחייב את אישור מנכ"ל החברה מראש ובכתב, לגבי תוכן הפרסום ואופן הפרסום. על החלטת מנכ"ל החברה ניתן יהיה לערער בכתב לסגן נשיא למחקר, והחלטתו של זה האחרון תהיה סופית ומחייבת. הפרת סעיף זה תהווה עבירת משמעת.

15 הגנה על תגליות בעת ביצוע עבודת חוץ, בשבתון או בחופשה ללא תשלום :

האוניברסיטה מעודדת את חברי הסגל האקדמי לפעול במלוא מרצם לפיתוח עיוני ומעשי של פרי עבודתם המחקרית. לעתים מתבצעים פיתוחים אלו מחוץ לאוניברסיטה במסגרת ביצוע עבודת חוץ מאושרת (עבודה נוספת), שבתון או חופשה ללא תשלום או שיתופי פעולה. במקרים אלו עשוי העובד לגלות או לפתח תגליות שאינן תגליות מזכות ולפיכך אין לאוניברסיטה כל זכויות לגביהן; אולם קיימת גם האפשרות שבמהלך ביצוע פעילות כאמור, יגלה או יפתח העובד תגליות שהן - ולו גם חלקית - תגליות מזכות ולפיכך לאוניברסיטה זכות בעלות עליהן.

ככלל, האוניברסיטה סומכת על חובת הנאמנות של עובדיה ועל שיקול דעתם, שישמרו על זכויות האוניברסיטה וקניינה. עם זאת, מכיוון שנושאי תגליות ופטנטים בעת פעילות מחוץ לאוניברסיטה עלולים להיות מורכבים, נדרשת מחברי הסגל האקדמי חובת זהירות למניעת פגיעה בזכויות האוניברסיטה. פרק זה נועד, בין היתר, להתוות כללי התנהגות לקיום חובה זו.

15.1 חובת דיווח

עובד המתעתד לצאת לשבתון או לחופשה (בתשלום או בלא תשלום), או להתקשר בהסכם יעוץ או בהסכם לביצוע עבודת חוץ אחרת כלשהי, יגיש לסגן הנשיא למחקר, לפני יציאתו לשבתון או לחופשה כאמור, או לביצוע ההתקשרות בהסכם כאמור, הצהרה בנוסח כדוגמת הנוסח המובא ב**נספח ב'** לתקנון זה, בה יפורטו, בין היתר, זהות הגוף החיצוני הרלוונטי, ומהות העיסוק של העובד במסגרת גוף זה. על העובד לדווח על כל שינוי בנושאים עליהם הצהיר בטופס שב**נספח ב'**, מיד עם תחולתו. בנוסף, בתום כל שנה לפעילותו של העובד מחוץ לאוניברסיטה, וכן עם שובו של העובד לפעילות רגילה באוניברסיטה, ימלא העובד הצהרת דוח פעילות בנוסח כדוגמת הנוסח המובא ב**נספח ב'** לתקנון זה וכן ימסור כל פרט נוסף לבקשת האוניברסיטה למען הסר ספק, יצוין כי החובה לעיל מתייחסת לדיווח בלבד. דיווחים אלו יבדקו מעת לעת. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו של עובד לפי נוהל עבודה נוספת של האוניברסיטה, כפי שיעודכן מעת לעת. הוראות אלו יחולו בשינויים המחוייבים ולפי הענין גם על זכאי שאינו עובד

עוד מובהר, למען הסר ספק, כי זכאי לא יעשה שימוש במשאבי האוניברסיטה במסגרת עבודת חוץ.

הפר זכאי התחייבותיו לעיל יהיו כל הזכויות בקנין רוחני שינבע מהעסקת חוץ כאמור, בכל צורה שהיא, שייכות לאוניברסיטה.

הוראת סעיף זה לעיל לא תחול על יעוץ שאינו קשור, נובע או נסמך על תחומי המחקר של החוקר במעבדתו או בפעילותו המחקרית באוניברסיטה ואינו עושה שימוש במשאבי האוניברסיטה.

15.2 תגלית שנוצרה, נהגתה, פותחה או הומצאה, בחלקה או במלואה, כתוצאה מעבודה או יעוץ שניתנו ע"י זכאי לגוף אקדמי או עסקי שאינו האוניברסיטה או החברה, ואינם קשורים, נובעים או נסמכים על תחומי עיסוקו או תחומי המחקר של הזכאי במעבדתו או בפעילותו המחקרית באוניברסיטה ואינם עושה שימוש במשאבי האוניברסיטה - לא תחשב תגלית מזכה.

15.3 זכאי היוצא לעבודת חוץ מאושרת, שבתון או חופשה ללא תשלום, ושמעתד לעסוק בגוף אקדמי או עסקי אחר בעיסוק הקשור, נובע או נסמך לתחומי עיסוקו או תחומי המחקר שלו במעבדתו או בפעילותו המחקרית באוניברסיטה - יצרף להצהרתו כאמור בסעיף 15.1. בקשה לקבלת אישור, לפי הנוהל שלהלן. מתן האישור יהיה מותנה בהסכם של הגוף החיצוני עם החברה בנוגע לתגליות מזכות, הזכויות בהן והתמורה בגין כל זכות שימוש בהן.

15.4 זכאי היוצא לעבודת חוץ מאושרת, שבתון או חופשה ללא תשלום, ומתעתד לעסוק בגוף אקדמי או עסקי אחר בעיסוק שאינו קשור, נובע או נסמך לתחומי עיסוקו או תחומי המחקר שלו במעבדתו או בפעילותו המחקרית באוניברסיטה - יביא לידיעת הגוף החיצוני שבמסגרתו הוא עומד לבצע עבודת חוץ, לשהות בשבתון או לבצע פעילות בחופשה ללא תשלום, כי לאוניברסיטה שמורה הזכות בכל עת לבחון את זכאותו לבעלות, או לשותפות בבעלות, בתגליות שיווצר במהלך ביצוע עבודת החוץ האמורה, או במהלך פעילות בשבתון או בחופשה ללא תשלום, ולממש את זכותו זו (ככל שקיימת).

15.5 סגן הנשיא למחקר רשאי לבקש מידע נוסף בנוגע לכל הצהרה ובקשה שתוגש לו על פי סעיף זה. לא נתקבלה תגובתו של סגן הנשיא למחקר בתוך 60 ימים מיום קבלת הצהרה או בקשה כאמור - תחשב ההצהרה או

הבקשה לפי העניין כמאושרת. עם זאת, במידע שהאישור מותנה בהגעת הגוף החיצוני להסכם עם החברה – לא ימנו במניין הימים את תקופת המו"מ עם החברה בנוגע להסכם כאמור.

15.6 במקרה של חילוקי דעות לגבי השאלה אם התגלית קשורה, נובעת או נסמכת על תחומי עיסוקו או תחומי המחקר של הזכאי באוניברסיטה, או לגבי השימוש במשאבי האוניברסיטה – יכריע בשאלה סגן הנשיא למחקר. על החלטתו בעניין זה ניתן יהיה לערער לועדה.

16 משמעת וסעדים:

16.1 הפרת חובות על ידי מי שתקנון זה חל עליו, בכל הנוגע לתגליות של האוניברסיטה, ולגבי כל הוראה מהוראות תקנון זה תהווה עבירת משמעת. זאת, בלי למעט מזכות לכל סעד אחר העומדת לאוניברסיטה ו/או לחברה לפי הסכם, תקנון זה או כל דין.

16.2 בנוסף לכל הליך וסעד אחר, בגין הפרות משמעת הקשורות לקנין הרוחני, תהיה רשאית ועדת המשמעת שלה הסמכות לדון בעניינו של הזכאי לשלול את זכותו של הזכאי בתגלית המזכה ולמנוע ממנו באופן מלא או חלקי להשתתף בחלוקת הרווחים מן התגלית המזכה.

16.3 הסמכות לבדוק חשדות לעבירות משמעת הקשורות לקנין הרוחני או לתקנון זה נתונה בידי סגן הנשיא למחקר, אשר יהיה רשאי להעביר את התלונה לרקטור-כאשר מדובר בתקנון המשמעת לסגל, או למזכירות האקדמית-כאשר מדובר בתקנון המשמעת לסטודנטים, או להנהלת האוניברסיטה-כאשר מדובר בתקנון המשמעת לעובדים מינהליים, הכל כמפורט בתקנוני המשמעת ולצורך ההליך על פי תקנון המשמעת לסגל האקדמי יבוא סגן הנשיא למחקר במקום הדקן.

16.4 סגן הנשיא למחקר יזום מעת לעת פעולות מעקב ואכיפה כדי לוודא עמידת הזכאים בהוראות תקנון זה. סגן הנשיא למחקר יתקין נוהל בצוע אשר יפורסם ויובא לידיעת הזכאים.

17 ניגוד עניינים:

17.1 אם תהיה לחבר ועדה שמונתה ע"י החברה או לחבר ועדת התגליות נגיעה אישית, ישירה או עקיפה, הקשורה לתגלית, תגלית מזכה או יעוץ הקשורים לאוניברסיטה או לחברות הקשורות בה, יהא עליו להודיע על כך מראש ליו"ר ועדת התגליות, ולמנכ"ל החברה.

17.2 חברי הוועדות הללו יהיו מנועים מלהשתתף כחברי הוועדה בדיון בנושא בו קיים חשש לניגוד עניינים. הנוגע בדבר יוחלף זמנית בדיוני הוועדה שתעסוק בעניינו.

17.3 כל אימת שפעילותו של הזכאי יוצרת או עלולה ליצור ניגוד עניינים עם פעילותו במסגרת האוניברסיטה או החברה ובכלל זה בעניינים בעניינים הקשורים בתקנון זה, על הזכאי לפנות לסגן הנשיא למחקר או לועדה, וליידע אותם אודות מהות אותו ניגוד עניינים. לסגן הנשיא למחקר סמכות עצמאית לבדוק כל מקרה של חשש לנגוד עניינים כאמור. סגן הנשיא או הוועדה יכולים לדרוש הפסקה של המצב שהביא לניגוד העניינים אצל הזכאי.

18 תחולה:

18.1 תקנון זה יהיה בתוקף החל מיום אישורו על ידי ועדת הקבע.

18.2 במקרה של סתירה בין הוראות תקנון זה להוראות התקנון הקודם, בנוגע לתגלית שחלו עליה הוראות התקנון הקודם - תכריע הוועדה בעניין הסתירה כאמור. בכל מקרה של חילוקי דעות באשר לתחולת תקנון זה או התקנון הקודם, יעלה העניין לדיון בוועדה.

18.3 האוניברסיטה תהא רשאית לתקן הוראות תקנון זה ולשנותן מזמן לזמן, בהחלטה של ועדת התגליות, אולם לגבי כל תגלית תעמודנה בתוקפן אותן הוראות של תקנון זה שהיו בתוקף במועד יצירתה, הגייתה, המצאתה או פיתוחה של התגלית.

18.4 הוראות תקנון זה יחולו הן על הזכאי ו/או הזכאים והן על יורשיהם החוקיים, מנהלי עיזבונם או מוציא לפועל של צוואותיהם ו/או כל הבאים מטעמם בכל צורה שהיא הכל כפי שיחייב העניין.

18.5 כל הסמכויות הנתונות עפ"י תקנון זה לחברה יחזרו מאליהן לאוניברסיטה במקרה שהחברה תחדל מלפעול מכל סיבה שהיא או במקרה שהאוניברסיטה לא תהיה בעלת רוב בחברה, או בכל מקרה אחר בו נטלה האוניברסיטה איזומסמכויות החברה.

נוסח מעודכן ומאושר על ידי ועדת הקבע בישיבתה מיום 29.10.2020

18.6 כל האמור בתקנון זה לגבי "זכאיי" חל גם על "זכאים" במרה של תגלית משותפת או ריבוי זכאים.

נספח א': נוהל שחרור תגלית מזכה

1. פתיחת הליך השחרור יכול שתהיה ביזמת סגן הנשיא למחקר, או בהודעה מנומקת מהחברה כי היא אינה מתכוונת למסחר את התגלית המזכה. הודעה כאמור תימסר על ידי החברה לסגן הנשיא ולזכאי לאחר גיבוש חוות דעתה של החברה ובכל מקרה לא יאוחר משלושים (30) יום לפני מועד החידוש ו/או התשלום בהתאם.
2. שחרור תגלית מזכה יבחן בשים לב לכל ההיבטים הרלוונטיים לנושא ובין היתר בחינת ההיבטים הכספיים והמשפטיים.
3. נפתח הליך השחרור ביזמת סגן הנשיא למחקר, יועבר הנושא לעיונה של וועדה מייעצת לקבל חו"ד נוספת. נפתח הליך השחרור ביזמת החברה, תהיה העברת הנושא לעיון וועדה מייעצת נתונה לשקול דעתו של סגן הנשיא למחקר, בהתייעצות עם מנכ"ל החברה (סעיף 5 להלן).
4. העברת הנושא לוועדה מייעצת תהיה בצרוף כל חומר רלוונטי לפי שקול דעתו של סגן הנשיא למחקר. הוועדה המייעצת תנהל פרוטוקול מדיוניה, ותהיה רשאית לפנות לקבלת חוות דעת מקצועיות לכל גורם שתמצא לנכון. הפרוטוקולים של הוועדה יהיו חסויים, אולם רשאי יהיה סגן הנשיא למחקר לאשר לבקשת הזכאי, במקרים מיוחדים ומטעמים שירשמו, עיון בחלקים מהם שנוגעים לזכויות הזכאי ואין בהם משום חשש לפגיעה בזכויות האוניברסיטה.
5. בוועדה המייעצת יהיו חברים סמנכ"ל לכספים או מי שהוא ימנה, היועץ המשפטי או מי שהוא שימנה ואדם מתחום הידע האקדמי הרלוונטי שימנה סגן הנשיא למחקר (להלן: "הוועדה המייעצת") ונציג ציבור. סגן הנשיא למחקר יהיה רשאי להוסיף חברים מעת לעת לפי שקול דעתו.
6. הוועדה המייעצת תעביר המלצותיה הכתובות והמנומקות, לסגן הנשיא למחקר בתוך שבועיים (2) שבועות. העתק ההמלצה יועבר על ידי סגן הנשיא לחברה ולזכאי.
7. היה והוגשה לאוניברסיטה בקשה מאת הזכאי לשחרור התגלית המזכה ו/או לויתור על זכויות האוניברסיטה בתגלית המזכה והחברה השקיעה השקעות בהליכי מיסחור או בקשר עם הגנת הזכויות בתגלית, האוניברסיטה לפי שיקול דעתה הבלעדי תבחן באם היא מעוניינת בשחרור התגלית. האוניברסיטה רשאית להתנות את הסכמתה לבקשה בתנאים ו/או בהסדרים כספיים ביחס להחזר השקעותיה של החברה ושל האוניברסיטה ו/או חלקה של החברה ושל האוניברסיטה בהכנסות כתוצאה מן התגלית המזכה.
8. סגן הנשיא יהיה רשאי להציע או להחליט בהסכמת הזכאי והחברה על דרכים אחרות לקדום התגלית המזכה, כדוגמת הזרמת כסף לחברה למימון התגלית.
9. שחרור תגלית מזכה יכול שיתבצע בדרכים הבאות:
 - 8.1 העברת בעלות מלאה לזכאי
 - 8.2 מתן יפוי כוח לזכאי למסחר
 - 8.3 לבקשת הזכאי, אפשר שיהיו דרכי שחרור נוספות, באשור הוועדה המייעצת, סגן הנשיא למחקר והחברה.

נוסח מעודכן ומאושר על ידי ועדת הקבע בישיבתה מיום 29.10.2020

10. חלוקת הרווחים ממסחור תגלית תתבצע בהתאם למנגנון חלוקת הרווחים שנקבע בתקנון זה לגבי תגלית שלא שוחררה, ואולם יכול שחלקה של האוניברסיטה ברווחים יפחת, אך בכל מקרה לא יהיה פחות מ-20% מההכנסות נטו.

11. שחרור התגלית המזכה יעוגן בהסכם בכתב בין האוניברסיטה לזכאי. הזכאי יהיה רשאי לעשות כל פעולה למסחור התגלית המזכה בהתאם להוראות תקנון זה ובהתאם להוראות ההסכם בכתב.

נספח ב': טופס בקשה להיתר עבודה נוספת

תמצית כללים והנחיות לאישור בקשות לעבודה נוספת: (התקנון המלא: <http://www.biu.ac.il/academic-secretary/TakAvodaNosefet.htm>)

1. אין להעסיק חבר סגל אקדמי בכל המוסדות להשכלה גבוהה, לרבות המכללות, **ביותר ממשרה תקנית אחת**. על עבודה מעבר למשרה התקנית יחולו המגבלות הבאות:
 - א. האישור לעבודה נוספת יינתן תוך הקפדה על כך שאין בהעסקה משום ניגוד אינטרסים לעבודה באוניברסיטה וכי עבודת החוץ אינה פוגעת בחובות ההוראה והמחקר של חבר הסגל האקדמי באוניברסיטה.
 - ב. אישור לעבודה נוספת במוסד אקדמי אחר יינתן רק לאחר קבלת פנייה מהמוסד האקדמי האחר, המפרטת את מהות ההעסקה והיקפה.
2. היקף עבודה נוספת של חבר סגל אקדמי המותר הוא בהיקף שאינו עולה על מחצית משעות ההוראה השבועיות במשרה מלאה של חבר סגל בדרגתו באוניברסיטה, או 8 שעות בכל סוג עבודה אחר, שיתפרשו על פני לא יותר משני ימי עבודה בשבוע.

יש למלא את טופס הבקשה על כל סעיפיו ונספחיו, לרבות כל האישורים הנדרשים בו
אין בהגשת בקשה זו כדי למעט מחובות על פי תקנון התגליות.
בהתאם לסעיף 15(1) לתקנון התגליות חובת הדיווח חלה גם על מי שאינו עובד

שם משפחה ופרטי	תעודת זהות	דרגה	מעמד בשנה"ל המבוקשת (פעיל/ שבתון / חל"ת)	מחלקה	דואר אלקטרוני

א. נספח א/1א/2 לבקשה להיתר עבודה נוספת הוא **חלק בלתי נפרד ממנה והוא מהווה בסיס להחלטה באם לאשרה (נספח א' יעודי למסלול ההעסקה רגיל/מקביל).**

ב. אם העבודה הנוספת הינה יעוץ, **חובה לצרף את נספח ב'** לבקשה להיתר עבודה נוספת חתום ע"י היועץ ומקבל הייעוץ. **רק במידה וחווה הייעוץ מטופל ע"י ביראד** (חברת המסחור של האוניברסיטה) אין צורך לצרף את נספח ב' חתום.

ג. אם מבוקשת עבודה נוספת ביותר ממקום אחד, יש למלא הפרטים עבור כל מקום בנפרד, ע"ג טופס זה.

אני מצהיר בזאת:

בשנה"ל המבוקשת אעסוק בעבודה נוספת. בשנה"ל המבוקשת לא אעסוק בעבודה נוספת.

יש לסמן את כל הסעיפים הבאים:

- בקשה זו כוללת את כל עבודותיי הנוספות בשנת הלימודים הנדונה.
- במסגרת העבודה הנוספת לא אעסוק במחקרים שהם נשוא העסקתי או מחקרי באוניברסיטה, אלא אם הוסדר נושא הבעלות על קניין רוחני שינבע מהעבודה הנוספת באמצעות חברת בר-אילן למו"פ בע"מ.
- אפעל למילוי ההנחיות לעניין המענק על הקדשת זמן מלא.
- אני מתחייב כי לא אעשה שימוש במשאבי האוניברסיטה לצורך העבודה הנוספת.
- אני מתחייב להימנע בעבודתי הנוספת ממצב שיביאני לניגוד עניינים מול חובותיי האקדמיות ופעילותי כחבר סגל באוניברסיטה.
- אני מאשר בזאת שאני מודע לאיסור להעביר מידע השייך לאוניברסיטה בניגוד לנהלים.
- אני מאשר בזאת שאני מודע להוראות תקנון התגליות בנוסחו כפי שיהיה בתוקף מעת לעת, ותקפותו בנושא עבודה נוספת וייעוץ ומתחייב לפעול על פיו. אני מאשר שקראתי את הוראות תקנון הסנט לעבודה נוספת של חברי הסגל האקדמי באוניברסיטה, ומתחייב לפעול על פיו.
- העבודה מתבצעת עבור חברה שיש לה הסכם עם חברת בר-אילן למו"פ בע"מ והיא קשורה לפעילות המחקר שלי **(מחייב אישור סגן הנשיא למחקר)** כן לא (נא לסמן).
- הריני מתחייב להודיע בתוך 10 ימים על כל שינוי באמור לעיל, כולל ביטול העבודה הנוספת.
כמו כן אני מתחייב לחזור ולדווח כל שנה בטופס זה, וכן בסיום העבודה הנוספת

חתימה

תאריך הגשת הבקשה (חובה לרשום)

נא לסמן X במקום המתאים:

קיבלתי זיכוי בשעות הוראה בשנה"ל הנוכחית בהיקף של _____ שעות סמס' אי' / סמס' ב' / שנתי (לסמן) בגין _____ (לפרט סיבת הזיכוי).

בשנה הקודמת אושרו לי עבודות נוספות כדלקמן: _____.

התקבל אישור כנדרש בסעיף 1ב בתמצית ההנחיות כן לא (נא לסמן).

<input type="checkbox"/> הוראה באוניברסיטת בר אילן						
המחלקה	התוכנית	מס' הקורס	שם הקורס	יום ושעות	היקף שעות שבועי	סמסטר
<input type="checkbox"/> הוראה מחוץ לאוניברסיטת בר אילן. שם המוסד: _____						
המחלקה	התוכנית	מס' הקורס	שם הקורס	יום ושעות	היקף שעות שבועי	סמסטר

אחר

מקום העבודה	מהות העבודה (נא לפרט)	מס' שעות בשבוע	ימי תעסוקה (יש לציין את הימים)	משך תקופת התעסוקה

בקשות אחרות לעבודה נוספת שהוגשו/אושרו לשנה הנדונה (שנה"ל):

לא הוגשו בקשות לעבודה נוספת

הוגשו/אושרו (למחוק המיותר) הבקשות שלהלן:

<input type="checkbox"/> הוראה באוניברסיטת בר אילן						
המחלקה	התוכנית	מס' הקורס	שם הקורס	יום ושעות	היקף שעות שבועי	סמסטר
<input type="checkbox"/> הוראה מחוץ לאוניברסיטת בר אילן. שם המוסד: _____						
המחלקה	התוכנית	מס' הקורס	שם הקורס	יום ושעות	היקף שעות שבועי	סמסטר

אחר

מקום העבודה	מהות העבודה (נא לפרט)	מס' שעות בשבוע	ימי תעסוקה (יש לציין את הימים)	משך תקופת התעסוקה

חוות דעת ראש המחלקה _____

האם העבודה הנוספת קשורה למחקריו של החוקר? _____

_____ (תאריך (חובה לרשום) חתימה

המלצת סגן הנשיא למחקר (כאשר הבקשה לעבודה נוספת אינה הוראה)

המלצה ונימוק: _____

_____ (תאריך (חובה לרשום) חתימה

החלטת דקן הפקולטה

מאשר הבקשה / להעביר לוועדה לעבודה נוספת

לא אושר (נימוק) _____

_____ (תאריך (חובה לרשום) חתימה

החלטת הוועדה לעבודה נוספת (במידת הצורך – לפי התקנון)

אושר לכל שנה"ל _____ / לתקופה מ _____ עד _____

לא אושר (נימוק) _____

שם וחתימה _____ שם וחתימה _____ שם וחתימה _____ שם וחתימה _____ שם וחתימה _____

_____ (תאריך (חובה לרשום)

אישור הרקטור (לבקשות שהיו בטיפול הוועדה)

אושר / לא אושר

לא אושר (נימוק) _____

_____ (תאריך (חובה לרשום) חתימה

להפצה: יחידת כ"א לסגל אקדמי

נספח א'1 – מסלול רגיל

שם משפחה ופרטי	תעודת זהות	דרגה	מיום	מעמד בשנה"ל המבוקשת (פעיל/ שבתון / חל"ת)	מחלקה	דואר אלקטרוני

יש לעמוד בשלושה קריטריונים מתוך הארבעה שלהלן:

- א. רשימת הפרסומים שפרסמתי בשנתיים האחרונות
- ב. רשימת מענקי המחקר שלי (מענק פעיל/ זכייה במענק / מענק בציון ט"מ/ הגשה לקרן תחרותית) בשנתיים האחרונות
* במדעי האדם פרסום ספר ייחשב כקריטריון נפרד
- ג. השתתפות פעילה בכנסים בשנתיים האחרונות (לפרט את אופי הפעילות).
- ד. הנחיית תלמידי מחקר (שני סטודנטים לפחות):

מערכת הקולסייט עוברת שדרוג בתקופה זו למערכת חדשה. בתקופת הביניים הנכם מתבקשים לצרף את הקריטריונים הנ"ל מקורות החיים

חתימת חבר הסגל

תאריך

לתשומת לב, בקשות תטופלנה אך ורק על פי המידע כאמור לעיל.

נספח א'2 – למסלול המקביל

שם משפחה ופרטי	תעודת זהות	דרגה	מיום	מעמד בשנה"ל המבוקשת (פעיל/ שבתון / חל"ת)	מחלקה	דואר אלקטרוני

יש לעמוד בשני קריטריונים מתוך השלושה שלהלן:

א. דירוג 4 בציון משוקלל במשובי ההוראה בקורסים (יש לצרף משובים משנה קודמת. אם אין, שנה קודם לכן).

.1

.2

ב. תרומה למערך ההוראה ברמת המחלקה/הפקולטה (מעורבות במחלקה, טיפול בסטודנטים, בתכנון ההוראה המחלקתית/פקולטתית וכדו').

.1

.2

ג. הישגים מחקריים (פרסומים, השתתפות פעילה בכנסים, הנחיית תלמידי מחקר)

.1

.2

חתימת חבר הסגל

תאריך

נספח ב' Exhibit B

To:

**Bar Ilan University
Ramat Gan, 5920002, Israel**

Re: Approval of an employment as a private consultant

1. General.

As an employee of Bar Ilan University ("**Bar Ilan**") I hereby inform you that on the day of [_____], [_____] (the "**Company**") has approached me for the purpose of an engagement in a certain consulting agreement.

2. Company's Field of Business. The Services.

I hereby warrant and represent as follows:

- 2.1. According to the Agreement, the Company wishes to retain my consulting services in the field of [_____] (the "**Field of Business**"), for the purpose of [_____] (the "**Consultation Purpose**"), in a scope of [___] weekly hours (the "**Consulting Services**").
- 2.2. Within the framework of the Field of Business, the Company engages in the development of [_____] based on the technology [_____], which is and/or was developed and manufactured with no relation to me whatsoever.
- 2.3. The Company was established on the basis of ideas and knowledge of its founders, without any connection to me. I am not one of the owners, I do not have shares or other rights, or financially interested, either directly or indirectly, in the Company beyond that stated in Section 5 below, and I did not transfer any existing intellectual property rights to the Company.

2.4 The Consulting Services shall not include any development of new intellectual property.

3. Consultant's Undertakings.

I hereby undertake: (a) to perform the Consulting Services alone, without the participation and/or assistance of any other Bar Ilan's Employees or persons associated with the Bar Ilan, including without limitation, professors, researchers, students and others; (b) to refrain from any use in Bar Ilan's property, resources, funds, personnel, intellectual property, facilities, materials, or other resources of Bar Ilan in connection with the performance of the Consulting Services; (c) to Inform the Company that the contract with me is personal, and that it has no connection to Bar Ilan, and that Bar Ilan will not accept any liability for my actions; (d) to disclose to Bar Ilan and to Bar Ilan Research and Development Company Ltd., Bar Ilan's technology commercialization subsidiary, ("**BIRAD**") any inventions, discoveries and developments I may invent in the framework of

נוסח מעודכן ומאושר על ידי ועדת הקבע בישיבתה מיום 29.10.2020

providing the Consulting Services to the Company above (if any) or in the framework of consulting to other companies and/or independently and to specify explicitly any inventions, discoveries and developments which are related to my research or educational activities at Bar Ilan; (e) that in the framework of my employment at the Company, I will act solely as a consultant, and only in accordance with the framework of the Agreement with the Company; (f) that the Consulting Services do not and shall not constitute any conflict of interest with my activities at Bar Ilan; (g) that within the framework of my employment at Bar Ilan I will refrain from making any decisions, participate in discussions, or otherwise deal with, directly and/or indirectly, with any topic that might put me in a situation of conflict of interest between my role at Bar Ilan and my role at the Company, in particular with regard to procurement or recommendation of procurement from the Company, for as long as I serve as a consultant Company and for three (3) years following termination of the Consulting Services; (h) to refrain from any use of any information that is or becomes known to me as a result of my employment at Bar Ilan, for the benefit of the Company; (i) to refrain from any use or disclosure to the Company of unpublished results of research performed at Bar Ilan by Consultant or any other Bar Ilan or BIRAD employee, student or other researcher (j) to consult and act in accordance with the instructions of Bar Ilan, in the event of doubt as to the implementation hereof ;

4. In the event any change is requested or required in any of the above, such amendment shall require the submission of a new application for approval of the private consulting.
5. I know that I can be compensated with **no more than 5%** options to purchase shares of the company.
6. The consulting agreement, including any of the provisions with regards to intellectual property and remuneration, shall be subject to the terms of Bar Ilan's Inventions Regulations (*Takanon Tagliyot*) and ["תקנון הסנט לעבודה נוספת של חברי הסגל האקדמי באוניברסיטה"](#) and I and the Company shall adhere to the terms thereof in all respects.

Sincerely,

Name: _____

Date: _____

Signature: _____

Acknowledgement by the Company:

1. Definitions. All terms not otherwise defined herein shall have the meaning ascribed them in the request to approve an employment as a private consultant to which this Exhibit is attached to (the "**Request**").
2. I _____ (name) _____ (position) in _____ (company name) acknowledge the above Request and agree to its content.
3. We acknowledge that the provisions of the Request shall form an integral part of the Agreement and undertake to be bound by the provisions of the Request in general and the provisions of sections 3 and 4 In particular. If anything in the Agreement shall be inconsistent with the provisions of the Request, the Request's provisions shall prevail.
4. Without derogating from the provisions of section 3 above, we hereby agree and understand that Consultant has a pre-existing obligation to assign to his or her employer, Bar Ilan, all of Consultant's rights in intellectual property which arise or are derived from Consultant's employment at Bar Ilan or which utilize the funds, including funding from any outside source awarded to or administered by Bar Ilan or BIRAD, personnel, facilities, materials, or other resources of Bar Ilan or BIRAD including resources provided in-kind by outside sources. We hereby acknowledge that we have no rights by reason of the Agreement in any publication, invention, discovery, development, improvement or other intellectual property, whether or not publishable, patentable, or copyrightable that is subject to Consultant's obligations to Bar Ilan. We also acknowledge and agree that we will enjoy no priority or advantage as a result of the consultancy created hereunder in gaining access, whether by license or otherwise, to any proprietary information or intellectual property of Bar Ilan.
5. The consultant can be compensated with **no more than 5%** option to purchase shares of the company.
6. We acknowledge that: (i) the Consultant is entering into the Agreement and providing Consulting Services to the Company, in the Consultant's individual capacity and not as an employee or agent of Bar Ilan, (ii) nothing in the Agreement shall be construed to restrict or limit the duties Consultant is performing or may perform in the course of, or incidental to, Consultant's right to serve as an advisor to any hospital, or to any governmental or not-for-profit organization, (iii) Bar Ilan is not a party to the Agreement, holds no responsibility to any act or omission of the Consultant, and has no liability or obligation hereunder, and (iv) Bar Ilan is intended as a third party beneficiary of the Agreement and certain provisions to the Agreement are for the benefit of Bar Ilan and are enforceable by Bar Ilan in its own name.
7. We undertake not to make use of the name of Bar Ilan or the consultant, nor any variation thereon, nor adaptation thereof, in any advertising, promotional sales literature of our products, or other publicity without prior written approval from Bar Ilan.

נוסח מעודכן ומאושר על ידי ועדת הקבע בישיבתה מיום 29.10.2020

Date: _____

Name: _____

Title: _____

Signature: _____