

לכבוד  
אגף משאבי אנוש  
אוניברסיטת תל-אביב

שלום רב,

**הנדון: בקשה להמשך העסקה לאחר גיל פרישת חובה**

1. אני הח"מ, משמש/ת בתפקיד \_\_\_\_\_ ומגיע/ה לגיל פרישת חובה, כהגדרתו של זה בסעיף 4 לחוק גיל פרישה, תשס"ד-2004.
2. אני מבקש/ת בזאת מהאוניברסיטה, לאשר את המשך העסקתי ולדחות בהסכמה את גיל פרישת חובה, בתפקיד של \_\_\_\_\_ וזאת מן הנימוקים המפורטים במסמך המצורף לבקשה זו.
3. ידוע לי, כי אם תתקבל בקשתי, יידחה מועד עריכתו של גמר החשבון, עד למועד בו ינותקו באופן סופי יחסי עובד ומעסיק ביני ובין האוניברסיטה.
4. מובן לי, כי היענות לבקשתי זו תהווה שינוי מוסכם של גיל פרישת חובה, בהתאם להוראותיו של סעיף 10 לחוק גיל פרישה.

שם \_\_\_\_\_ תעודת זהות \_\_\_\_\_

תאריך \_\_\_\_\_ חתימה \_\_\_\_\_

**החלטת האוניברסיטה**

הוחלט לאשר/לא לאשר את הבקשה, בתנאים ומהנימוקים שלהלן:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

שם \_\_\_\_\_ תפקיד \_\_\_\_\_

תאריך \_\_\_\_\_ חתימה \_\_\_\_\_

**העתק: יחידת השכר**