

נספח א' להסכם ההעסקה

הודעת עובד על בחירה בתכנית פנסיונית

בהתאם לתנאי העסקתי אצלכם, להלן בחירתי בתכנית פנסיונית:

שיעורי הפרשות					סוג מוצר פנסיוני	שם קרן הפנסיה / ביטוח המנהלים / קופת הגמל [יש לרשום את השם] (1)	יש לסמן את הבחירה ב- X (1)
לביטוח אובדן כושר עבודה (ע"ח מעסיק)	השלמת מיצויי פיטורים לקופת גמל לא משלמת לקצבה (2.33%); במקום מיצויי פיטורים (28%)	במקום מיצויי פיטורים	תגמולי מעסיק	תגמולי עובד (2)			
---	---	8.33%	6.00%	5.50%	קרן פנסיה חדשה מקיפה		
---	---	8.33%	6.00%	5.50%	קרן פנסיה ותיקה מקיפה (מאוזנת לא בניהול מיוחד)		
---	2.33%	6.00%	7.50%	7.00%	קרן פנסיה ותיקה מקיפה (בניהול מיוחד) (3)		
---	---	8.33%	5.00%	5.00%	קופת גמל לא משלמת לקצבה		
בשיעור הדרוש להבטחת 75% מהשכר המבטוח לפחות או 2.50% מהשכר המבטוח, לפי הנמוך מביניהם	---	8.33%	5.00%	5.00%	ביטוח מנהלים		
---	---	---	5.00%	5.00%	<input type="radio"/> קרן פנסיה חדשה מקיפה <input type="radio"/> קרן פנסיה ותיקה מקיפה <input type="radio"/> קופת גמל לא משלמת לקצבה <input type="radio"/> ביטוח מנהלים	<u>בגין עבודה נוספת / חזר הצעות (1)</u> [רק לעובדים הזכאים לכך על פי תנאי ההעסקה]	

הערות ודגשים:

- בכל מקרה בו לא יבוצע סימון מתאים בעמודה זו, תפריש המכללה עבורך לקרן פנסיה מקיפה חדשה "מבטחים החדשה" שבניהול מנורה נובטחים פנסיה בע"מ.
- העובד רשאי להגדיל את הניכוי משכרו, לרכיב תגמולי עובד, עד לשיעור של 7.00%, בכפוף לחוראות הדין הרלבנטיות במידה והעובד מעוניין בכך – יש לתת הנחיה נפרדת בכתב למעסיק על כך.
- שיעורי הפרשות לקרן פנסיה מקיפה ותיקה (בניהול מיוחד) מוכתבים ע"י החוק. נכון לחודש ספטמבר 2011, שיעורי הפרשה הם 20.50% : 7.00% ע"י עובד, 7.50% מעביד לתגמולים ו- 6.00% ע"י מעסיק לפיצויים. שיעורים אלה אינם ניתנים לשינוי, אלא באמצעות חוק. השלמות 2.33% נוספים ע"י מעסיק, לרכיב פיצויי פיטורים, ניתנת להפרשה לקופת גמל אישית לפיצויים בלבד (קופת גמל לא משלמת לקצבה).

אני מצהיר/ה כי ידוע לי שבחירתי בתכנית פנסיונית, כאמור לעיל, ניתנת לשינוי על ידי בכל עת, בהודעה מתאימה בכתב למעסיק:

שם העובד _____ מספר תעודת זהות _____ תאריך _____ חתימת העובד _____