



מדינת ישראל  
נציבות שירות המדינה  
האגף לקידום ושילוב נשים

## ההטרדה המינית וההתנכלות הקשורה בה פוגעות בכבוד האדם, בחירותו, בפרטיותו ובשיויון בין המינים; לכן הן התנהגויות אסורות על פי חוק בכל מקום ובכל דרך שהיא.

### • **כונש מקסימום:**

כונש המקסימום על הטרדה ו/או התנכלות הוא שנתיים עד ארבע שנות מאסר.

### • **למי מתייחס החוק:**

ההטרדה וההתנכלות יכולות להתבצע ע"י גברים ונשים כאחד ולהיות מופנית לבני שני המינים.

### • **המעשים האסורים:**

הצעות או התייחסויות מיניות אל אדם לא מעוניין או תוך ניצול מרות, וכן ביזוי והשפלה על רקע מינו או מיניותו של אדם עלולים להוות הטרדה מינית. כדי שהתנהגות תהווה הטרדה מינית עליה להיות בעלת אופי מיני (לכן הזמנה לקפה או מחמאה על תספורת לרוב אינן הטרדה), אך היא אינה חייבת לנבוע ממניעים מיניים או לשרת מטרת מיניות. (למשל, גם מעשים הנעשים כדי להשפיל, להפחיד, להציק, או לדחוק רגליים יכולים להוות הטרדה).

### • **המעשים הבאים אסורים גם אם נעשו באופן חד פעמי:**

- סחיטה באיומים לביצוע מעשה בעל אופי מיני.
- מעשה מגונה (מעשה לשם ביזוי, או גירוי או סיפוק מיני, שנעשה ללא הסכמת המתלונן). התייחסות משפילה או מבזה המופנית לאדם ביחס למינו (כלומר: להיותו גבר או אשה), למיניותו או לנטייתו המינית.

### • **המעשים הבאים אסורים רק כאשר מתקיימות כל הנסיבות הבאות (במצטבר):**

- התייחסויות המתמקדות במיניות או הצעות חוזרות בעלות אופי מיני.
- האדם, שההתייחסויות או ההצעות מופנות אליו, הראה למטריד (בבירור - במלים או בהתנהגות) שהוא אינו מעוניין בהן.
- המטריד ממשיך בהתייחסויות/בהצעות גם לאחר שאותו אדם הראה שאינו מעוניין.

**במקרים בהם ההתייחסויות או ההצעות נעשות תוך ניצול יחסי כוחות בלתי שווים** (למשל בין עובד והממונה עליו) - **עצם הפניות החוזרות מהוות עבירה**, גם אם אדם אליו מופנות ההתייחסויות או ההצעות לא הראה שאינו מעוניין בהן.

### • **התנכלות אסורה:**

פגיעה שמקורה בהטרדה מינית או בתלונה או בתביעה שהוגשה בגין הטרדה מינית.

### • **מה לא ייחשב כהטרדה מינית:**

כל סוג של אינטראקציה שאינה מינית, וחיזורים הנעשים ברוח טובה, מתוך הסכמה הדדית ורצון חופשי.

### • **לאן ניתן להגיש תלונה:**

- המתלוננת יכולה לבחור באפשרויות הבאות, בכולן או בחלקן:
- ניתן לפנות לממונה על מעמד האשה במשרד או בבית החולים.
- לחלופין ניתן לפנות אל הממונה על קידום ושילוב נשים בנש"מ או לאגף המשמעת בשירות המדינה.
- ניתן להגיש תלונה במשטרה (דין פלילי).
- ניתן לתבוע פיצויים בגובה עד 50,000 ₪ ללא הוכחת נזק, וכן פיצויים נוספים על נזקים מוכחים (תביעה אזרחית (נזיקית) בבית משפט או בבית הדין לעבודה אם ההטרדה התרחשה בסביבת העבודה).

# מניעת הטרדה מינית עיקרי התקנון

הנוסח המחייב מופיע בחוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998 ובתקנון המותאם לשירות המדינה מכוח החוק. שלט זה אינו בא במקום החוק והתקנון ואינו מחליפם בשום אופן. את לשון החוק והתקנון המלא ניתן למצוא באתר האינטרנט של נש"מ בכתובת:  
<http://www.civil-service.gov.il/Civil-Service/TopNAvHe/Units/Woman/LawsATakanot>

כל שימוש בלשון נקבה יתייחס להלן גם לזכר, וגם להפך