



## נוהל חלוקת גמול הצטיינות על פעילות המרצים בתשע"ט (ניתן בתש"ף)

### כללי

- בכל שנת לימודים יוענק גמול הצטיינות לחבר סגל בכיר אשר הצטיין בשנת הלימודים הקודמת. (סגל בכיר 50% משרה ומעלה בשנקר).
- חברי ועדת גמול ההצטיינות הם: נשיאת שנקר ודיקני הפקולטות. מזכירת הועדה - ראש המזכירות האקדמית.
- חלוקת גמול ההצטיינות תתבסס על הנחיות ות"ת וההסכם הקיבוצי לסגל הבכיר.
- על פי הנחיות ות"ת גמול ההצטיינות יינתן על פי חלוקה לקבוצות כמפורט להלן:
  - עד 20% הראשונים יקבלו תוספת של עד 20% לשכרם הטבלאי
  - עד 20% הבאים יקבלו תוספת של עד 15% לשכרם הטבלאי
  - עד 20% שאחריהם יקבלו תוספת של עד 7.5% לשכרם הטבלאי
  - יתר חברי הסגל (מינימום 40%) לא זכאים לקבל גמול הצטיינות הערה: על פי ות"ת אין לחרוג מגודל הקבוצות.
- ות"ת מציינת שני סייגים לקבוצה שאינה זכאית לקבלת הפרס והם: נשיא, סגן נשיא וסגל אקדמי בחוזה אישי לא יהיו זכאים לגמול הצטיינות. כמו כן מציינת ות"ת כי מתן גמול ההצטיינות לדיקנים וראשי בתי ספר נתון לשיקול דעת נשיא המוסד וזאת בתנאי כי סך תוספות השכר לא יעלה על 50% מהשכר הטבלאי של חבר הסגל ללא תוספת השכר.

### קריטריונים להצטיינות

- הוגדרו 4 קריטריונים לקבלת גמול הצטיינות לסגל הבכיר. לכל קריטריון תת קריטריונים. משקל הקריטריונים:
  - מצוינות בהוראה- 40%
  - מצוינות בפעילות מחקרית- 30%
  - פעילות ומעורבות מוסדית- 15%
  - תרומה לקהילה ולחברה- 15%

### שלב א'

- בכל שנה יישלח מכתב מהנשיאה המפרט את גמול ההצטיינות.
- בכל שנה יישלחו לכל חברי הסגל טפסים למילוי סיכום פעילותם בהתאם לקריטריונים לעיל. הטפסים ימולאו על ידי חברי הסגל ויועברו למזכירות האקדמית, ראשי המחלקות, לדיקנים ולנשיאה. כל דיווח חייב להיות מגובה במסמכים הנדרשים. ללא אסמכתאות לא יינתן ניקוד.



### שלב ב' - תנאי סף

חברי סגל שעמדו בכל תנאי הסף עוברים לשלב הערכה על פי הקריטריונים של ההצטיינות. חברי סגל שאינם עומדים בתנאי הסף לא יעברו לשלב הערכה על פי הקריטריונים ולא יהיו זכאים לקבל גמול הצטיינות.

חברי הסגל חייבים לעמוד בתנאי הסף הבאים:

- עמידה במטלות הבסיסיות של חבר סגל כמרצה (הכנת בחינות, הגשתן במועד, נוכחות בבחינה, החזרתן במועד, קבלת סטודנטים, נוכחות בישיבות, זמינות במחלקה ושעות קבלה, הימנעות מהיעדרויות ואיחורים)

- נוכחות בשנקר בהתאם לחוזי העבודה ותקנון שנקר

- עמידה בנהלי המנהל האקדמי

### שלב ג' - הערכת ראש המחלקה

ראש המחלקה יעריך את חברי הסגל בהתאם לקריטריונים ולתת הקריטריונים.

### שלב ד' - ועדת הצטיינות

דיון וקבלת החלטה סופית על גמולי ההצטיינות.



## פירוט הקריטריונים:

### 1. מצוינות בהוראה - 40%

#### א. משובי הוראה - 20% - סך נקודות 20.

- ציון משובי הערכת הוראה (מינימום 60% מהימנות) – 15
- גודל כיתה (במידה וכיתה מעל 80 סטודנטים) - 5

#### ב. חדשנות בהוראה - 20% - סך נקודות 30.

- יוזמה וחדשנות ייחודיים בהוראה - 10
- פיתוח קורסים וחומרי לימוד מקוונים - 8
- הכנת קורסים חדשים - 5
- פרסום ספר הוראה - 4
- פעילות למען קידום הוראה לסגל - 3

### 2. מצוינות בפעילות מחקרית - 30%

#### א. פרסומים מדעיים - 35 נקודות

- פרסום ספר מקצועי או תערוכת יחיד או מיזם אמנותי תרבותי - 20
- מאמרים/פרקים בכתבי עת שפיטים או השתתפות בתערוכות ומיזמים בתחום העיצוב/אדריכליות/אמנות משמעותיים - 10
- מאמר בקובץ או השתתפות בתערוכה קבוצתית או מיזם קבוצתי אמנותי או השתתפות בקבוצת מחקר - 5 נקודות

#### ב. מענקי מחקר - 10 נקודות

- מענקי מחקר - 10

#### ג. עריכה/כתיבה של ספר - 20 נקודות

- עורך ראשי בכתב עת שפיט או כתבי עת מקצועי בעיצוב ואמנות - 8
- עריכת ספר או קובץ מאמרים או כתב עת בעיצוב ואמנות - 8
- חבר במערכת כתב עת שפיט או בכתב עת מקצועי בעיצוב ואמנות - 4



- ד. פרסים ופטנטים- 25 נקודות
- רישום פטנט בארץ או בחו"ל- 10 נקודות
  - פרס מקצועי בארץ או בחו"ל בתחרות שפיטה- 6 נקודות
  - הגשת פטנט בארץ או בחו"ל- 5 נקודות
  - פרס מקצועי או ציון לשבח לא תחרותי בארץ או בחו"ל- 4 נקודות
- ה. הנחייה ושיפוט- 10 נקודות
- מנחה בהנחיית מסטרנט- 2 נקודות
  - שיפוט על מאמר /מענק מחקר- 2 נקודות
  - שיפוט על ספר- 4 נקודות
  - שיפוט עבודת תזה לתואר שני / דוקטורט-2 נקודות

3. פעילות ומעורבות מוסדית- 15%

- 2 נקודות לכל סעיף
- חבר פעיל בוועדה מחלקתית או מוסדית
  - יו"ר ועדה מטעם המועצה האקדמית
  - חבר בוועדה אקדמית לאומית/בינ"ל
  - נציג שנקר בוועדה מקצועית ארצית/לאומית
  - ניהול מכון בשנקר
  - ריכוז פרויקט גמר במחלקה
  - שותף בהקמת תערוכת בוגרים
  - השתתפות בפרויקטים במחלקה או במוסד (כגון מרקחה)
  - הפקת כנסים ואירועים במוסד
  - קידום קשרי חוץ וקשרי מדע
  - ייזום והקמת מוקדי מחקר במוסד

**SHENKAR**

**שנקר**



הנדסה. עיצוב. אמנות. ART. DESIGN. ENGINEERING.

הטקסט כתוב בלשון זכר אך פונה לכל המגדרים

**4. תרומה לקהילה ולחברה - 15%**

2 נקודות לכל סעיף

- תרומה למוניטין המחלקתי
- תרומה למוניטין המוסדי
- תרומה ומעורבות בקהילה
- ייזום ויישום פרויקטים ייחודים בתחומי התעשייה, הכלכלה והחינוך
- גיוס כספים ומשאבים לטובת המוסד