

טופס זה יש להגיש בשלושה העתקים
למשרדי הרשות.
לאחר אישור הרשות יוחזרו שני
העתקים לקבוצה כאשר אחד יישמר
במשרדי הקבוצה והשני ימסר לשחקן.

ההתאחדות לכדורגל בישראל
THE ISRAEL FOOTBALL ASSOCIATION
www.football.org.il



”האיגוד כן לכדורגל הואן“

נספח ב'

לתקנון בקרת תקציבים

טופס הסכם מאמנים לעונת 2023/24

נערך ונחתם ביום _____ לחודש _____ שנת _____

-בין-

קבוצת _____

מענה: _____

צורת ההתאגדות: _____

מספר תאגיד: _____

(אשר תקרא להלן ולשם הקיצור: "הקבוצה")

-לכין-

המאמן _____

מען: _____

מספר ת.ז.: _____

(אשר יקרא להלן ולשם הקיצור: "המאמן")

הואיל: והקבוצה חברה בהתאחדות לכדורגל בישראל (אשר תקרא להלן: "ההתאחדות")
והואיל: והצדדים הגיעו ביניהם להסכם בדבר העסקתו של המאמן כמאמן הקבוצה;
והואיל: וברצון הקבוצה והמאמן לקבוע את תנאי העסקתו של מאמן בקבוצה;
והואיל: וברצון הצדדים לקבוע את הזכויות והחובות של כל צד כלפי משנהו, הכל בכפוף לתקנוני ההתאחדות;

אי לכך הוסכם, הותנה והוצהר בין הצדדים כלהלן:

1. המבוא ומהות ההסכם

א. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד מגוף ההסכם.

ב. הסכם זה בא לקבוע את התנאים, החובות והזכויות של הצדדים להסכם זה בכל הקשור להעסקתו של המאמן בשירות הקבוצה בתקופת הסכם זה כמתחייב מהוראות תקנוני ההתאחדות, כפי שהם ייקבעו על-ידי ההתאחדות מעת לעת.

2. הצהרות הצדדים

- א. הצדדים מצהירים בזאת שהסכם זה נערך בכפיפות להוראות תקנון בקרת תקציבים של ההתאחדות (להלן: "התקנון") ובכפיפות לכל יתר תקנוני ההתאחדות, כפי שהם ייקבעו על-ידי ההתאחדות מעת לעת.
- ב. הצדדים מצהירים בזאת כי כל הוראה מהוראות סעיף 8 להסכם זה (או הוראה אחרת), אשר תעמוד בסתירה להוראות התקנון או להוראות אחרות של הסכם זה ו/או תחרוג מהוראות התקנון, תיחשב כבטלה ומבוטלת.

3. התחייבויות המאמן

המאמן מתחייב ומצהיר בזאת כדלקמן:

- א. להקדיש את מיטב מאמציו, כישוריו, כשרונו ויכולתו המקצועית לשם מילוי תפקידו כמאמן הקבוצה ובכלל זה, לשמור על סודות הקבוצה, להיות נאמן לה ולא לקבל טובת הנאה מכל גורם, זולת הקבוצה, בגין פעילותו בקבוצה.
- ב. לא לנהל בתקופת ההסכם משא ומתן עם קבוצה אחרת מישראל או מחוצה לה, אלא אם קיבל הסכמה מראש ובכתב מהקבוצה לאחר שהודיע בכתב על רצונו לעשות כן.
- ג. לא לדרוש ו/או לא לקבל בתקופת הסכם זה מהקבוצה או מכל גורם מטעמה כל תשלום מכל מין וסוג שהוא, בין בכסף ובין בשווה כסף, בין במישרין ובין בעקיפין, מעבר לתמורה הנקובה בסעיף 6 להלן.
- ד. לא לדרוש ו/או לא לקבל בתקופת הסכם זה תשלומי נטו מהקבוצה.
- ה. לא לדרוש ו/או לא לקבל מהקבוצה בתקופת הסכם זה ובגינה השלמת מס הכנסה ותשלומי חובה אחרים מעבר למס הכנסה ותשלומי חובה אחרים שנוכו לו במקור כדין על-ידי הקבוצה על-פי הוראות הסכם זה.
- ו. לא לחתום על כל הסכם נוסף עם הקבוצה בכל הקשור לאימון הקבוצה בתקופת הסכם זה, אלא בהסכמה ובאישור של הרשות לבקרת תקציבים (להלן: "הרשות").
- ז. להתנהג התנהגות ספורטיבית, תוך שמירה על כבוד עיסוקו וכבוד הקבוצה.
- ח. להעביר לידי הקבוצה ו/או להתאחדות כל מידע (כולל מידע פרטי רלוונטי כגון גובה השכר והתנאים הסוציאליים של המאמן) הדרוש להן לצורך ביצועו של הסכם זה ולצורך פעילותו של המאמן ובכלל זה כי מידע זה יישמר במאגר המידע.
- ט. לעמוד לכל בדיקה רפואית, כפי שיתבקש על-ידי הקבוצה ו/או על-ידי כל ממלא תפקיד אחר שימונה מטעם הנהלת הקבוצה, בכל הקשור לפעילותו בקבוצה בכלל ולא לעשות שימוש בתכשירים ממריצים בפרט.

4. התחייבויות הקבוצה והתחייבויות נוספות של המאמן

הקבוצה מתחייבת בזאת, והמאמן מתחייב (לפי סעיפים ד' 2,3) כלהלן:

- א. לשלם למאמן את הסכומים הנקובים בסעיף התמורה של הסכם זה, בתשלומי ברוטו בלבד, מהם ינוכו מס הכנסה וביטוח לאומי וכל תשלום חובה אחר כדין, כמתחייב על-פי הוראות מס הכנסה והמוסד לביטוח לאומי ו/או הדין, ו/או על-פי הסדרים בכתב שיהיו לקבוצה עם מס הכנסה ו/או עם ביטוח לאומי, ולהמציא למאמן אישור על כל ניכויים אלו.
- ב. לא לשלם למאמן, בין בעצמה ובין באמצעות מי מטעמה, בתקופת הסכם זה, כל תשלום מכל מין וסוג שהוא, בין בכסף ובין בשווה כסף, בין במישרין ובין בעקיפין, מעבר לתמורה הנקובה בסעיף 6 להלן, אלא באישור הרשות.
- ג. לא להתחייב ולא לשלם למאמן בתקופת הסכם זה כל תשלומי נטו.
- ד. 1. לבטח את המאמן החל מיום תחילתו של הסכם זה ועד ליום בו יפוג תוקפו, לרבות בתקופת הפגרה הרשמית שלאחר תום תקופת ההסכם, בביטוח תאונות אישיות למקרה מוות ו/או נכות ו/או אובדן כושר עבודה, בסכומים הולמים אשר לא יפחתו מהאמור בחוק הספורט התשמ"ח - 1988 (להלן: "חוק הספורט") ובתקנות שהוצאו מכוחו (ובכפוף לאלה) ולכיסוי כל פעילות של המאמן בישראל ובחו"ל במסגרת הקבוצה, וזאת בכפוף לסעיף 7 לחוק הספורט.
2. המאמן מאשר כי תנאיי וסכומי הכיסוי הביטוחי המוצע לו באמצעות הקבוצה, בהתאם לאמור לעיל, ואשר הוצג בפניו, הינו לשביעות רצונו המלאה וכי לא תהיינה לו כלפי הקבוצה ו/או כלפי ההתאחדות טענות ו/או תביעות כל שהן בקשר לכך.
3. המאמן מאשר, כי הובהר לו שככל שימצא לנכון להגדיל את סכומי הכיסוי הביטוחי מעבר לכיסוי באמצעות הקבוצה, כאמור לעיל, יעשה זאת בעצמו, על חשבונו ועל אחריותו.

- ה. לא לקבל על עצמה התחייבות להשלמת מס הכנסה עבור המאמן, מעבר לניכויים שינוכו לו במקור כחוק.
- ו. לפעול לגבי המאמן לפי הוראות צו הרחבה בעניין ביטוח פנסיוני (כפי שפורסם ב"פ 5772, תשס"ח, בעמוד 1736), כפי שזה יהיה בתוקף מעת לעת.

5. תקופת ההסכם

- א. הסכם זה נערך לעונת המשחקים _____ מיום _____ ועד ליום _____.
- ב. בתום תקופת ההסכם יחולו על המאמן הוראות תקנון "הרישום".

6. התמורה

- א. בתמורה למילוי כל התחייבויותיו של המאמן על-פי הסכם זה, מתחייבת הקבוצה, בתקופת הסכם זה, לשלם למאמן את התשלומים הבאים:

א'	דמי חתימה	נח
ב'	_____ תשלומי שכר חודשי כולל (לרבות דמי הבראה המגיעים למאמן על פי צו ההרחבה) בסך יש לציין בתלוש השכר כי השכר כולל דמי הבראה במקרה שסכומי דמי הבראה לפי צו ההרחבה יתעדכנו, יתעדכן השכר החודשי הכולל האמור בהתאמה, לגבי חלק השכר הכולל והמשקף את דמי הבראה הכלולים בשכר.	נח
ג'	_____ תשלומי אש"ל/ דמי נסיעות.	נח
ד'	תשלומי פרמיות עבור _____ נקודות בסך	נח
ה'	מענק אליפות	נח
ו'	מענק זכייה בגביע	נח
ז'	מענק השתתפות במשחקי אופ"א	נח
ח'	תשלומים אחרים	נח

	סה"כ לתקופת ההסכם	נח

- ב. על העסקתו של המאמן יחולו הוראות הדין, כפי שאלה יהיו בתוקף מעת לעת, ובכלל זה יחולו על העסקתו הדינים שלצד הנושאים הבאים:

1. **חופשה שנתית** - חוק חופשה שנתית התשי"א - 1951, ימי החופשה השנתית המגיעים למאמן ינוצלו על-ידו במלואם בתקופה בה לא מתקיימת פעילות, אלא אם כן תקבע הקבוצה אחרת.
 2. **מחלה** - חוק דמי מחלה התשל"ו - 1976, והחיקוקים הנוספים בנושא זה.
 3. **דמי הבראה** - צו ההרחבה של ההסכם הקיבוצי שבין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים והסתדרות העובדים החדשה בעניין דמי הבראה, כמוסכם בטבלה דלעיל, דמי הבראה כלולים בשכר החודשי הכולל.
 4. **ביטוח פנסיוני** - לפי צווי ההרחבה של ההסכמים הקיבוציים שבין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים והסתדרות העובדים החדשה בעניין ביטוח פנסיוני, כפי שאלה יהיו בתוקף מעת לעת (כיום כפי שפורסמו ב"פ 6302 תשע"א בעמוד 6938, וב"פ 7287 תשע"ו בעמוד 7974) (להלן: "צו ההרחבה"). למען הסר ספק, תשלומי הקבוצה לביטוח הפנסיוני ו/או להשלמת פיצויי פיטורים, לפי העניין, בהתאם לצווי ההרחבה הנ"ל, יבואו במקום פיצויי פיטורים כמוסדר בצווי ההרחבה הנ"ל. לעניין הביטוח הפנסיוני, יחולו ההוראות הנוספות הבאות:
- א. המאמן מאשר כי יש לו/אין לו (מחק את המיותר) ביטוח פנסיוני אצל מעסיק קודם. במקרה שלא צוין אם למאמן יש או אין ביטוח פנסיוני קודם ייחשב הדבר כאילו אין למאמן ביטוח כזה.
- ב. השכר המבוטח בביטוח הפנסיוני יהיה בהתאם לצו ההרחבה.

ג. הגוף המקבל ושם התוכנית לגבי הביטוח הפנסיוני יהיו (במקרה שלא יימסרו פרטים על-ידי המאמן יעשה הביטוח על-ידי הקבוצה לפי ברירת המחדל ולמאמן לא יהיו טענות או תביעות בקשר לכך):

- (1)

(2)

ג. מוסכם על הצדדים במפורש כי הקבוצה תהיה רשאית, אך לא חייבת, לפנות לפי שיקול דעתה ובכל עת לקבלת אישור שר העבודה או מי שהוסמך על ידו בהתאם לסעיף 28 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963 (להלן - "הרשות המוסמכת"), לפיו התמורה המגיעה למאמן לפי סעיף 6 לעיל, כולה או חלקה, כוללת פיצויי פיטורים, והמאמן נותן לכך את הסכמתו המפורשת מראש, וככל שיתקבל אישור הרשות המוסמכת כאמור יהיה שכרו של המאמן כולל פיצויי פיטורים כפי שייקבע באישור הנ"ל. במקרה שלם קבלת האישור הנ"ל תידרש הקבוצה על-ידי הרשות המוסמכת לבצע ניכויים ותשלומים נוספים לביטוח פנסיוני במקום או מעבר להסדר הפנסיוני שבסעיף 6 ב' 4 לעיל(להלן - "ביטוח פנסיוני נוסף") או לשאת בעלות כספית אחרת נוספת, תהיה רשאית הקבוצה לבצע את השינוי הנדרש ועלויות אלה יופחתו מהתמורה המגיעה למאמן לפי סעיף 6א לעיל.

ד. מוסכם עוד, שככל שתשלומי הקבוצה לביטוח פנסיוני ו/או לביטוח פנסיוני נוסף לא יבואו מסיבה כלשהי במקום פיצויי פיטורים לפי צו ההרחבה הנזכר בסעיף 6 ב' 4 לעיל, יבואו אלה במקום פיצויי פיטורים, לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג - 1963, בהתאם לאישור הכללי שפורסם על-ידי שר העבודה בילקוט הפרסומים 4659 ביום 30.6.98 ושני התיקונים לו שפורסמו בילקוט הפרסומים 4803 ביום 19.9.99 ובילקוט הפרסומים 4970 ביום 12.3.01 כפי שזה יהיה בתוקף מעת לעת (עותק עדכני של האישור הנ"ל מצ"ב כנספח להסכם זה), או בהתאם לאישור אחר שיתבקש על-ידי הקבוצה מהרשות המוסמכת שלפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים והמאמן מסכים לכך במפורש מראש. המאמן מתחייב לבצע כל פעולה ולחתום על כל מסמך על מנת שהקבוצה תוכל לקבל את האישורים כאמור.

ה. כל הסכומים וההטבות שלפי הסכם זה, הם סכומי ברוטו, מהם תנכה הקבוצה לפי הוראות הדין: מס הכנסה, דמי בטוח לאומי, מס בריאות ותשלומי חובה אחרים וכן, כל הניכויים האחרים שיש לנכותם לפי הסכם זה ו/או לפי תקנוני ההתאחדות, כפי שאלה ייקבעו על-ידי ההתאחדות מעת לעת.

ו. מועדי תשלום:

תשלומים קבועים		תשלומים קבועים	
מועד התשלום	סוג התשלום	מועד התשלום	סוג התשלום
על-פי הדין (עד כולל) ה - 9 לחודש העוקב)	שכר חודשי כולל	כלול בשכר החודשי הכולל - במועד תשלום השכר	דמי הבראה
על-פי הדין (במועד תשלום השכר)	דמי חופשה		
על-פי הדין (במועד תשלום השכר)	דמי מחלה		

ז. בוררות

- א. הצדדים מסכימים בזאת כי חילוקי דעות שבין הקבוצה לבין המאמן או בין המאמן לקבוצה, בכל הקשור להוראות הסכם זה, יובאו להכרעת בורר שימונה מכוח תקנון המוסד לבוררות של ההתאחדות.
ב. הבוררות תנהל בהתאם להוראות תקנון המוסד לבוררות של ההתאחדות.

ח. הוראות משלימות

בנוסף לכל ההוראות המפורטות לעיל, הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

9. הגנה מתביעות סותרות

- א. מוסכם ומוצהר בזה, כי התמורה שעליה הסכימו המאמן והקבוצה בהסכם זה נקבעה בהתחשב בהבנה משותפת ועל יסוד ההנחה שהעלות שתיגרם לקבוצה כתוצאה מהעסקתו של המאמן היא העלות הכוללת הסופית והבלעדית, לרבות תנאים סוציאליים נוספים, שתהיה לקבוצה בכל הקשור להתקשרות בין הצדדים, וכי הסכם זה משקף גם זכויותיו של המאמן לפי הוראות הדין ואף מעבר לכך, בלא פגיעה בזכות המגיעה או שתגיע לו לפי הוראות הדין.
- ב. לפיכך, אם ייקבע על-ידי בית-הדין לעבודה ו/או על-ידי גורם מוסמך אחר, בין אם על פי פניית הקבוצה ובין אם על-פי פניית המאמן או גורם אחר כלשהוא בתביעה סותרת, כי למרות האמור לעיל, מגיעות למאמן זכויות נוספות כעובד, שאינן מגיעות לו על פי הדין, כי אז מוסכם בין הצדדים כי השכר הקובע לצורך חישוב זכויותיו של המאמן והתמורה המגיעה לו לפי הסכם זה יופחתו באופן שלא תיגרם לקבוצה עלות נוספת על התמורה הכוללת המגיעה למאמן לפי הסכם זה, ובכל מקרה באופן שהשכר הקובע לא יפחת משכר המינימום כפי שיפורסם, על ידי שר העבודה והרווחה, כאמור בסעיף 6 לחוק שכר המינימום התשמ"ז - 1987, במועד סיום יחסי העבודה בין המאמן והקבוצה (להלן: "השכר הקובע כעובד").
- ג. המאמן מסכים בזאת כי בקרות האמור בסעיף ב' לעיל, תהיה הקבוצה זכאית לקוז את התשלומים העודפים שהקבוצה שילמה לו או צפויה לשלם לו מעבר לשכר הקובע כעובד, מכל סכום שיגיע ממנה למאמן כשהם צמודים למדד המחירים לצרכן ונושאים ריבים מירבית כדין.
- ד. בנוסף לאמור בס"ק ב' ו-ג' לעיל, המאמן יהיה חייב להשיב לקבוצה כל תשלום עודף שלא קוזז על-ידי הקבוצה כאמור לעיל, צמוד למדד המחירים לצרכן ונושא ריבית מירבית כדין.
- ה. למען הסר ספק, הצדדים מסכימים במפורש כי האמור בסעיף זה אינו פוגע בזכותו של המאמן לנקוט בהליכים משפטיים כנגד הקבוצה והוא נועד רק לשם שמירה על המסגרת התקציבית הקשורה בהעסקתו של המאמן בקבוצה וביציבותה הכלכלית של הקבוצה בהתאם לתקנון ולהנחיות הרשות.

10. הוראות כלליות

- א. להסכם זה יהיה תוקף מחייב בין הצדדים, אך ורק לאחר שיוגש לרשות לבקרת תקציבים של ההתאחדות ויאושר על-ידה. הקבוצה מתחייבת להגיש להסכם לאישור הרשות כשהוא חתום על-ידי שני הצדדים וזאת לא יאוחר מ- 14 יום ממועד חתימתו על-ידי המאמן במועד הנקוב ברישא להסכם זה.
- ב. הצדדים רשאים לבטל הסכם זה לפני תום תקופת תוקפו ובלבד שהביטול יעשה בהסכמה הדדית ויקבל אישור יו"ר הרשות.
- ג. הצדדים רשאים לתקן את הוראות הסכם זה לפני תום תקופת תוקפו, ובלבד שהתיקון יקבל אישור מוקדם של הרשות. כל שינוי ו/או תוספת להסכם זה ייחתמו על-ידי הצדדים בצד כל תיקון בנפרד.
- ד. מוסכם על הצדדים במפורש, כי הסכם זה, כפי שיוגש לרשות ויאושר על-ידה, יהיה ההסכם היחיד המחייב בין הצדדים וכל הסכם אחר אשר לא יוגש לרשות ולא יאושר כנ"ל יהיה בטל ומבוטל, חסר תוקף ונפקות ולא ינהגו על פיו.
- ה. הקבוצה והמאמן מאשרים, כי קראו את הוראות ותנאי ההסכם וכי הם מובנים להם ומוסכמים עליהם וכי מוסכם כי אישור הרשות להסכם זה הינו אך ורק לעניין תקנון, ולא לכל עניין אחר.
- ו. הסכם זה מהווה גם הודעה כדין לעובד ובהתאם לחוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), תשס"ב - 2002.

11. מייצג

(הקף בעיגול את החלופה המתאימה)

א. הסכם זה נכרת באמצעות מייצג.

ב. הסכם זה לא נכרת באמצעות מייצג.

במידה וההסכם נכרת באמצעות מייצג, נבקש לדעת מי מהצדדים נעזר בשירותיו של המייצג:

12. כתובת הצדדים

כתובות הצדדים לצורכי ההסכם הן כדלקמן :

(1) הקבוצה

(2) המאמן

ולראיה באו הצדדים על החתום: ביום _____

הקבוצה

המאמן

אישור הרשות לבקרת תקציבים:

תאריך

חתימה

נספח א' - אישור כללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג - 1963

"בתוקף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג - 1963 (1) (להלן החוק), אני מאשר כי תשלומים ששילם מעביד החל ביום פרסומו של אישור זה, בעד עובדו לפנסיה מקיפה בקופת גמל לקצבה שאינה קופת ביטוח כמשמעותה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופת גמל), התשכ"ד - 1964 (2) (להלן - קרן פנסיה), או לביטוח מנהלים הכולל אפשרות לקצבה או שילוב של תשלומים לתכנית קצבה ולתוכנית שאינה לקצבה בקופת ביטוח כאמור (להלן - קופת ביטוח), לרבות תשלומים ששילם תוך שילוב של תשלומים לקרן פנסיה לקופת ביטוח בין אם יש בקופת ביטוח תוכנית לקצבה ובין אם לא, (להלן - תשלומי המעביד), יבואו במקום פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד האמור בגין השכר שממנו שולמו התשלומים האמורים ולתקופה ששולמו (להלן - השכר המופטר), ובלבד שנתקיימו כל אלה:

א. תשלומי המעביד:

1.א. לקרן פנסיה אינם פחותים מ-14.33% מן השכר המופטר או 12% מן השכר המופטר אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מהשכר המופטר. לא שילם בנוסף ל- 12% גם 2.33% כאמור, יבואו תשלומיו במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד בלבד;

2.א. לקופת ביטוח אינם פחותים מאחד מאלה:

א.2.א. 13.33% מן השכר המופטר, אם משלם המעביד בעד עובדו, בנוסף לכך גם תשלומים להבטחת הכנסה חודשית במקרה אובדן כושר עבודה, בתכנית שאישר הממונה על שוק ההון ביטוח וחסכון במשרד האוצר, בשיעור הדרוש להבטחת 75% מן השכר המופטר לפחות או בשיעור של 2.5% מן השכר המופטר, לפי הנמוך מביניהם (להלן - תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה);

א.2.ב. 11% מן השכר המופטר, אם שילם המעביד בנוסף גם תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה ובמקרה זה יבואו תשלומי המעביד במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד בלבד; שילם המעביד נוסף על אלה גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מן השכר המופטר, יבואו תשלומי המעביד במקום 100% פיצויי הפיטורים של העובד.

ב. לא יאוחר משלושה חודשים מתחילת ביצוע תשלומי המעביד נערך הסכם בכתב בין המעביד לבין העובד בו

1.ב. הסכמת העובד להסדרה לפי אישור זה בנוסח המפרט את תשלומי המעביד ואת קרן הפנסיה וקופת הביטוח, לפי העניין, בהסכם האמור ייכלל גם נוסחו של אישור זה;

2.ב. ויתור המעביד מראש על כל זכות שיכולה להיות לו להחזר כספים מתוך תשלומיו, אלא אם כן נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכוח סעיפים 16 או 17 לחוק ובמידה שנשללה או בגין משכת הכספים מקרן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא בשל אירוע מזכה; לעניין זה, "אירוע מזכה" - מוות, נכות או פרישה בגיל שישים או יותר.

3.ב. אין באישור זה כדי לגרוע מזכותו של עובד לפיצויי פיטורים לפי החוק, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוזה עבודה, בגין שכר שמעבר לשכר המופטר."

המאמן

הקבוצה