

טופס זה יש להגיש בשלושה העתקים  
למשרדי הרשות.  
לאחר אישור הרשות יוחזרו שני  
העתקים לקבוצה כאשר אחד יישמר  
במשרדי הקבוצה והשני יימסר לשחקן.

ההתאחדות לכדורגל בישראל  
THE ISRAEL FOOTBALL ASSOCIATION  
www.football.org.il  
"האיגוד כן לכדורגל הארץ"



## טופס הסכם מאמנות לעונת 2023/24

נערך ונחתם ביום \_\_\_\_\_ לחודש \_\_\_\_\_ שנת \_\_\_\_\_

-בין-

קבוצת \_\_\_\_\_  
צורת ההתאגדות: \_\_\_\_\_  
מספר תאגיד: \_\_\_\_\_  
(אשר תקרא להלן ולשם הקיצור: "הקבוצה")

-לבין-

המאמנת \_\_\_\_\_  
מספר ת.ז.: \_\_\_\_\_  
(אשר תקרא להלן ולשם הקיצור: "המאמנת")

הואיל: והקבוצה חברה בהתאחדות לכדורגל בישראל (אשר תקרא להלן: "ההתאחדות")  
והואיל: והצדדים הגיעו ביניהם להסכם בדבר העסקתה של המאמנת כמאמנת הקבוצה;  
והואיל: וברצון הקבוצה והמאמנת לקבוע את תנאי העסקתה של המאמנת בקבוצה;  
והואיל: וברצון הצדדים לקבוע את הזכויות והחובות של כל צד כלפי משנהו, הכל בכפוף לתקנוני ההתאחדות;

אי לכך הוסכם, הותנה והוצהר בין הצדדים כלהלן:

### 1. המבוא ומהות ההסכם

- א. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד מגוף ההסכם.
- ב. הסכם זה בא לקבוע את התנאים, החובות והזכויות של הצדדים להסכם זה בכל הקשור להעסקתה של המאמנת בשירות הקבוצה בתקופת הסכם זה כמתחייב מהוראות תקנוני ההתאחדות, כפי שהם ייקבעו על-ידי ההתאחדות מעת לעת.

## 2. הצהרות הצדדים

- א. הצדדים מצהירים בזאת שהסכם זה נערך בכפיפות להוראות תקנון בקרת תקציבים- ליגת הנשים של ההתאחדות (להלן: "התקנון") ובכפיפות לכל יתר תקנוני ההתאחדות, כפי שהם ייקבעו על-ידי ההתאחדות מעת לעת.
- ב. הצדדים מצהירים בזאת כי כל הוראה מהוראות סעיף 8 להסכם זה (או הוראה אחרת), אשר תעמוד בסתירה להוראות התקנון או להוראות אחרות של הסכם זה ו/או תחרוג מהוראות התקנון, תיחשב כבטלה ומבוטלת.

## 3. התחייבויות המאמנת

המאמנת מתחייבת ומצהירה בזאת כדלקמן:

- א. להקדיש את מיטב מאמציה, כישוריה, כשרונה ויכולתה המקצועית לשם מילוי תפקידה כמאמנת הקבוצה ובכלל זה, לשמור על סודות הקבוצה, להיות נאמנה לה ולא לקבל טובת הנאה מכל גורם, זולת הקבוצה, בגין פעילותה בקבוצה.
- ב. לא לנהל בתקופת ההסכם משא ומתן עם קבוצה אחרת מישראל או מחוצה לה, אלא אם קיבלה הסכמה מראש ובכתב מהקבוצה לאחר שהודיעה בכתב על רצונה לעשות כן.
- ג. לא לדרוש ו/או לא לקבל בתקופת הסכם זה מהקבוצה או מכל גורם מטעמה כל תשלום מכל מין וסוג שהוא, בין בכסף ובין בשווה כסף, בין במישרין ובין בעקיפין, מעבר לתמורה הנקובה בסעיף 6 להלן.
- ד. לא לדרוש ו/או לא לקבל בתקופת הסכם זה תשלומי נטו מהקבוצה.
- ה. לא לדרוש ו/או לא לקבל מהקבוצה בתקופת הסכם זה ובגינה השלמת מס הכנסה ותשלומי חובה אחרים מעבר למס הכנסה ותשלומי חובה אחרים שנוכו לה במקור כדין על-ידי הקבוצה על-פי הוראות הסכם זה.
- ו. לא לחתום על כל הסכם נוסף עם הקבוצה בכל הקשור לאימון הקבוצה בתקופת הסכם זה, אלא בהסכמה ובאישור של הרשות לבקרת תקציבים (להלן: "הרשות").
- ז. להתנהג התנהגות ספורטיבית, תוך שמירה על כבוד עיסוקה וכבוד הקבוצה.
- ח. להעביר לידי הקבוצה ו/או להתאחדות כל מידע (כולל מידע פרטי רלוונטי כגון גובה השכר והתנאים הסוציאליים של המאמנת) הדרוש להן לצורך ביצועו של הסכם זה ולצורך פעילותה של המאמנת ובכלל זה כי מידע זה יישמר במאגר המידע.
- ט. לעמוד לכל בדיקה רפואית, ככל שתתבקש על-ידי הקבוצה ו/או על-ידי כל ממלאת תפקיד אחר שתמונה מטעם הנהלת הקבוצה, בכל הקשור לפעילותה בקבוצה בכלל ולא לעשות שימוש בתכשירים ממריצים בפרט.

## 4. התחייבויות הקבוצה והתחייבויות נוספות של המאמנת

הקבוצה מתחייבת בזאת, והמאמנת מתחייבת (לפי סעיפים ד' 2,3) כלהלן:

- א. לשלם למאמנת את הסכומים הנקובים בסעיף התמורה של הסכם זה, בתשלומי ברוטו בלבד, מהם ינוכו מס הכנסה וביטוח לאומי וכל תשלום חובה אחר כדיון, כמתחייב על-פי הוראות מס הכנסה והמוסד לביטוח לאומי ו/או הדין, ו/או על-פי הסדרים בכתב שיהיו לקבוצה עם מס הכנסה ו/או עם ביטוח לאומי, ולהמציא למאמנת אישור על כל ניכויים אלו.
- ב. לא לשלם למאמנת, בין בעצמה ובין באמצעות מי מטעמה, בתקופת הסכם זה, כל תשלום מכל מין וסוג שהוא, בין בכסף ובין בשווה כסף, בין במישרין ובין בעקיפין, מעבר לתמורה הנקובה בסעיף 6 להלן, אלא באישור הרשות.
- ג. לא להתחייב ולא לשלם למאמנת בתקופת הסכם זה כל תשלומי נטו.
  1. לבטח את המאמנת החל מיום תחילתו של הסכם זה ועד ליום בו יפוג תוקפו, לרבות בתקופת הפגרה הרשמית שלאחר תום תקופת ההסכם, בביטוח תאונות אישיות למקרה מוות ו/או נכות ו/או אובדן כושר עבודה, בסכומים הולמים אשר לא יפחתו מהאמור בחוק הספורט התשמ"ח - 1988 (להלן: "חוק הספורט") ובתקנות שהוצאו מכוחו (ובכפוף לאלה) ולכיסוי כל פעילות של המאמנת בישראל ובחו"ל במסגרת הקבוצה, וזאת בכפוף לסעיף 7 לחוק הספורט.
  2. המאמנת מאשרת כי תנאיי וסכומי הכיסוי הביטוחי המוצע לה באמצעות הקבוצה, בהתאם לאמור לעיל, ואשר הוצג בפניה, הינו לשביעות רצונה המלא וכי לא תהיינה לה כלפי הקבוצה ו/או כלפי ההתאחדות טענות ו/או תביעות כל שהן בקשר לכך.
  3. המאמנת מאשרת, כי הובהר לה שכל שתמצא לנכון להגדיל את סכומי הכיסוי הביטוחי מעבר לכיסוי באמצעות הקבוצה, כאמור לעיל, תעשה זאת בעצמה, על חשבונה ועל אחריותה.
- ה. לא לקבל על עצמה התחייבות להשלמת מס הכנסה עבור המאמנת, מעבר לניכויים שנוכו לו במקור כחוק.
- ו. לפעול לגבי המאמנת לפי הוראות צו הרחבה בעניין ביטוח פנסיוני (כפי שפורסם ב"פ" 5772, תשס"ח, בעמוד 1736), כפי שזה יהיה בתוקף מעת לעת.

5. תקופת ההסכם

- א. הסכם זה נערך לעונת המשחקים \_\_\_\_\_ מיום \_\_\_\_\_ ועד ליום \_\_\_\_\_.
- ב. בתום תקופת ההסכם יחולו על המאמנת הוראות תקנון "הרישום-ליגת נשים".

6. התמורה

- א. בתמורה למילוי כל התחייבויותיה של המאמנת על-פי הסכם זה, מתחייבת הקבוצה, בתקופת הסכם זה, לשלם למאמנת את התשלומים הבאים:

א'	דמי חתימה	נח
ב'	_____ תשלומי שכר חודשי כולל (לרבות דמי הבראה המגיעים למאמנת על פי צו ההרחבה) בסך _____ עבור היקף משרה של _____ שעות חודשיות*. יש לציין בתלוש השכר כי השכר כולל דמי הבראה במקרה שסכומי דמי הבראה לפי צו ההרחבה יתעדכנו, יתעדכן השכר החודשי הכולל האמור בהתאמה, לגבי חלק השכר הכולל והמשקף את דמי הבראה הכלולים בשכר. *היקף השעות החודשיות לא יפחת מ-36 שעות חודשיות כאמור בסעיף 11 (ו) לתקנון.	נח
ג'	_____ תשלומי אשל/ דמי נסיעות.	נח
ד'	תשלומי פרמיות עבור _____ נקודות בסך	נח
ה'	מענק אליפות	נח
ו'	מענק זכייה בגביע	נח
ז'	מענק השתתפות במשחקי אופ"א	נח
ח'	תשלומים אחרים	נח
	_____	
	_____	
	סה"כ לתקופת ההסכם	נח

- ב. על העסקתה של המאמנת יחולו הוראות הדין, כפי שאלה יהיו בתוקף מעת לעת, ובכלל זה יחולו על העסקתה הדינים שלצד הנושאים הבאים:

1. **חופשה שנתית** - חוק חופשה שנתית התשי"א - 1951, ימי החופשה השנתית המגיעים למאמנת ינוצלו על-ידה במלואם בתקופה בה לא מתקיימת פעילות, אלא אם כן תקבע הקבוצה אחרת.
  2. **מחלה** - חוק דמי מחלה התשל"ו - 1976, והחיקוקים הנוספים בנושא זה.
  3. **דמי הבראה** - צו ההרחבה של ההסכם הקיבוצי שבין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים והסתדרות העובדים החדשה בעניין דמי הבראה, כמוסכם בטבלה דלעיל, דמי הבראה כלולים בשכר החודשי הכולל.
  4. **ביטוח פנסיוני** - לפי צווי ההרחבה של ההסכמים הקיבוציים שבין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים והסתדרות העובדים החדשה בעניין ביטוח פנסיוני, כפי שאלה יהיו בתוקף מעת לעת (כיום כפי שפורסמו בי"פ 6302 תשע"א בעמוד 6938, ובי"פ 7287 תשע"ו בעמוד 7974) (להלן: "צו ההרחבה"). למען הסר ספק, תשלומי הקבוצה לביטוח הפנסיוני ו/או להשלמת פיצויי פיטורים, לפי העניין, בהתאם לצווי ההרחבה הנ"ל, יבואו במקום פיצויי פיטורים כמוסדר בצווי ההרחבה הנ"ל. לעניין הביטוח הפנסיוני, יחולו ההוראות הנוספות הבאות:
- א. המאמנת מאשרת כי יש לה/אין לה (מחקי את המיותר) ביטוח פנסיוני אצל מעסיק קודם. במקרה שלא צוין אם למאמנת יש או אין ביטוח פנסיוני קודם יחשב הדבר כאילו אין למאמנת ביטוח כזה.
  - ב. השכר המבוטח בביטוח הפנסיוני יהיה בהתאם לצו ההרחבה.
  - ג. הגוף המקבל ושם התוכנית לגבי הביטוח הפנסיוני יהיו (במקרה שלא יימסרו פרטים על-ידי המאמנת יעשה הביטוח על-ידי הקבוצה לפי ברירת המחלל ולמאמנת לא יהיו טענות או תביעות

בקשר לכך):

(1)  
(2)

ג. מוסכם על הצדדים במפורש כי הקבוצה תהיה רשאית, אך לא חייבת, לפנות לפי שיקול דעתה ובכל עת לקבלת אישור שר העבודה או מי שהוסמך על ידו בהתאם לסעיף 28 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963 (להלן - "הרשות המוסמכת"), לפיו התמורה המגיעה למאמנת לפי סעיף 6 לעיל, כולה או חלקה, כוללת פיצויי פיטורים, והמאמנת נותנת לכך את הסכמתה המפורשת מראש, וככל שיתקבל אישור הרשות המוסמכת כאמור יהיה שכרה של המאמנת כולל פיצויי פיטורים כפי שייקבע באישור הנ"ל. במקרה שלשם קבלת האישור הנ"ל תידרש הקבוצה על-ידי הרשות המוסמכת לבצע ניכויים ותשלומים נוספים לביטוח פנסיוני במקום או מעבר להסדר הפנסיוני שבסעיף 6 ב' 4 לעיל) (להלן - "ביטוח פנסיוני נוסף") או לשאת בעלות כספית אחרת נוספת, תהיה רשאית הקבוצה לבצע את השינוי הנדרש ועלויות אלה יופחתו מהתמורה המגיעה למאמנת לפי סעיף 6 א לעיל.

ד. מוסכם עוד, שככל שתשלומי הקבוצה לביטוח פנסיוני ו/או לביטוח פנסיוני נוסף לא יבואו מסיבה כלשהי במקום פיצויי פיטורים לפי צו ההרחבה הנזכר בסעיף 6 ב' 4 לעיל, יבואו אלה במקום פיצויי פיטורים, לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג - 1963, בהתאם לאישור הכללי שפורסם על-ידי שר העבודה בילקוט הפרסומים 4659 ביום 30.6.98 ושני התיקונים לו שפורסמו בילקוט הפרסומים 4803 ביום 19.9.99 ובילקוט הפרסומים 4970 ביום 12.3.01 כפי שזה יהיה בתוקף מעת לעת (עותק עדכני של האישור הנ"ל מצ"ב כנספח להסכם זה), או בהתאם לאישור אחר שיתבקש על-ידי הקבוצה מהרשות המוסמכת שלפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים והמאמנת מסכימה לכך במפורש מראש. המאמנת מתחייבת לבצע כל פעולה ולחתום על כל מסמך על מנת שהקבוצה תוכל לקבל את האישורים כאמור.

ה. כל הסכומים וההטבות שלפי הסכם זה, הם סכומי ברוטו, מהם תנכה הקבוצה לפי הוראות הדין: מס הכנסה, דמי בטוח לאומי, מס בריאות ותשלומי חובה אחרים וכן, כל הניכויים האחרים שיש לנכותם לפי הסכם זה ו/או לפי תקנוני ההתאחדות, כפי שאלה ייקבעו על-ידי ההתאחדות מעת לעת.

ו. מועדי תשלום:

תשלומים קבועים		תשלומים קבועים	
מועד התשלום	סוג התשלום	מועד התשלום	סוג התשלום
על-פי הדין (עד כולל) ה - 9 לחודש העוקב)	שכר חודשי כולל	כלול בשכר החודשי הכולל - במועד תשלום השכר	דמי הבראה
על-פי הדין (במועד תשלום השכר)	דמי חופשה		
על-פי הדין (במועד תשלום השכר)	דמי מחלה		

## 7. בוורות

- א. הצדדים מסכימים בזאת כי חילוקי דעות שבין הקבוצה לבין המאמנת או בין המאמנת לקבוצה, בכל הקשור להוראות הסכם זה, יובאו להכרעת בורר שימונה מכוח תקנון המוסד לבוררות של ההתאחדות.
- ב. הבוררות תתנהל בהתאם להוראות תקנון המוסד לבוררות של ההתאחדות.

## 8. הוראות משלימות

בנוסף לכל ההוראות המפורטות לעיל, הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

---

---

---

---

## 9. הגנה מתביעות סותרות

- א. מוסכם ומוצהר בזה, כי התמורה שעליה הסכימו המאמנת והקבוצה בהסכם זה נקבעה בהתחשב בהבנה משותפת ועל יסוד ההנחה שהעלות שתיגרם לקבוצה כתוצאה מהעסקתה של המאמנת היא העלות הכוללת הסופית והבלעדית, לרבות תנאים סוציאליים נוספים, שתהיה לקבוצה בכל הקשור להתקשרות בין הצדדים, וכי הסכם זה משקף גם זכויותיה של המאמנת לפי הוראות הדין ואף מעבר לכך, בלא פגיעה בזכות המגיעה או שתגיע לה לפי הוראות הדין.
- ב. לפיכך, אם ייקבע על-ידי בית-הדין לעבודה ו/או על-ידי גורם מוסמך אחר, בין אם על פי פניית הקבוצה ובין אם על-פי פניית המאמנת או גורם אחר כלשהוא בתביעה סותרת, כי למרות האמור לעיל, מגיעות למאמנת זכויות נוספות כעובדת, שאינן מגיעות לה על פי הדין, כי אז מוסכם בין הצדדים כי השכר הקובע לצורך חישוב זכויותיה של המאמנת והתמורה המגיעה לה לפי הסכם זה יופחתו באופן שלא תיגרם לקבוצה עלות נוספת על התמורה הכוללת המגיעה למאמנת לפי הסכם זה, ובכל מקרה באופן שהשכר הקובע לא יפחת משכר המינימום כפי שיפורסם, על ידי שר העבודה והרווחה, כאמור בסעיף 6 לחוק שכר המינימום התשמ"ז - 1987, במועד סיום יחסי העבודה בין המאמנת והקבוצה (להלן: "השכר הקובע כעובדת").
- ג. המאמנת מסכימה בזאת כי בקרות האמור בסעיף ב' לעיל, תהיה הקבוצה זכאית לקזז את התשלומים העורפים שהקבוצה שילמה לה או צפויה לשלם לה מעבר לשכר הקובע כעובדת, מכל סכום שיגיע ממנה למאמנת כשהם צמודים למדד המחירים לצרכן ונושאים ריבים מירבית כדין.
- ד. בנוסף לאמור בס"ק ב' ו-ג' לעיל, המאמנת תהיה חייבת להשיב לקבוצה כל תשלום עודף שלא קוזז על-ידי הקבוצה כאמור לעיל, צמוד למדד המחירים לצרכן ונושא ריבית מירבית כדין.
- ה. למען הסר ספק, הצדדים מסכימים במפורש כי האמור בסעיף זה אינו פוגע בזכותה של המאמנת לנקוט בהליכים משפטיים כנגד הקבוצה והוא נועד רק לשם שמירה על המסגרת התקציבית הקשורה בהעסקתה של המאמנת בקבוצה וביציבותה הכלכלית של הקבוצה בהתאם לתקנון ולהנחיות הרשות.

## 10. הוראות כלליות

- א. להסכם זה יהיה תוקף מחייב בין הצדדים, אך ורק לאחר שיוגש לרשות לבקרת תקציבים של ההתאחדות ויאושר על-ידה. הקבוצה מתחייבת להגיש ההסכם לאישור הרשות כשהוא חתום על-ידי שני הצדדים וזאת לא יאוחר מ- 14 יום ממועד חתימתו על-ידי המאמנת במועד הנקוב ברישא להסכם זה.
- ב. הצדדים רשאים לבטל הסכם זה לפני תום תקופת תוקפו ובלבד שהביטול יעשה בהסכמה הדדית ויקבל אישור יו"ר הרשות.
- ג. הצדדים רשאים לתקן את הוראות הסכם זה לפני תום תקופת תוקפו, ובלבד שהתיקון יקבל אישור מוקדם של הרשות. כל שינוי ו/או תוספת להסכם זה ייחתמו על-ידי הצדדים בצד כל תיקון בנפרד.
- ד. מוסכם על הצדדים במפורש, כי הסכם זה, כפי שיוגש לרשות ויאושר על-ידה, יהיה ההסכם היחיד המחייב בין הצדדים וכל הסכם אחר אשר לא יוגש לרשות ולא יאושר כנ"ל יהיה בטל ומבוטל, חסר תוקף ונפקות ולא ינהגו על פיו.
- ה. הקבוצה והמאמנת מאשרים, כי קראו את הוראות ותנאי ההסכם וכי הם מובנים להם ומוסכמים עליהם וכי מוסכם כי אישור הרשות להסכם זה הינו אך ורק לעניין תקנון, ולא לכל עניין אחר.
- ו. הסכם זה מהווה גם הודעה כדין לעובד ובהתאם לחוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), תשס"ב - 2002.

## 11. מייצג

(הקיפו בעיגול את החלופה המתאימה)

א. הסכם זה נכרת באמצעות מייצג.

ב. הסכם זה לא נכרת באמצעות מייצג.

במידה וההסכם נכרת באמצעות מייצג, נבקש לדעת מי מהצדדים נעזר בשירותיו של המייצג:

## 12. כתובת הצדדים

כתובות הצדדים לצורכי ההסכם הן כדלקמן:

(1) הקבוצה

---

2) המאמנת

---

ולראיה באו הצדדים על החתום: ביום \_\_\_\_\_

---

הקבוצה

---

המאמנת

אישור הרשות לבקרת תקציבים:

---

תאריך

---

חתימה

**נספח א' - אישור כללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג - 1963**

"בתוקף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג - 1963 (1) (להלן החוק), אני מאשר כי תשלומים ששילם מעביד החל ביום פרסומו של אישור זה, בעד עובדו לפנסיה מקיפה בקופת גמל לקצבה שאינה קופת ביטוח כמשמעותה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופת גמל), התשכ"ד - 1964 (2) (להלן - קרן פנסיה), או לביטוח מנהלים הכולל אפשרות לקצבה או שילוב של תשלומים לתכנית קצבה ולתוכנית שאינה לקצבה בקופת ביטוח כאמור (להלן - קופת ביטוח), לרבות תשלומים ששילם תוך שילוב של תשלומים לקרן פנסיה לקופת ביטוח בין אם יש בקופת ביטוח תוכנית לקצבה ובין אם לא, (להלן - תשלומי המעביד), יבואו במקום פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד האמור בגין השכר שממנו שולמו התשלומים האמורים ולתקופה ששולמו (להלן - השכר המופטר), ובלבד שנתקיימו כל אלה:

א. תשלומי המעביד:

1.א. לקרן פנסיה אינם פחותים מ-14.33% מן השכר המופטר או 12% מן השכר המופטר אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מהשכר המופטר. לא שילם בנוסף ל- 12% גם 2.33% כאמור, יבואו תשלומיו במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד בלבד;

2.א. לקופת ביטוח אינם פחותים מאחד מאלה:

א.2.א. 13.33% מן השכר המופטר, אם משלם המעביד בעד עובדו, בנוסף לכך גם תשלומים להבטחת הכנסה חודשית במקרה אובדן כושר עבודה, בתכנית שאישר הממונה על שוק ההון ביטוח וחסכון במשרד האוצר, בשיעור הדרוש להבטחת 75% מן השכר המופטר לפחות או בשיעור של 2.5% מן השכר המופטר, לפי הנמוך מביניהם (להלן - תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה);

א.2.ב. 11% מן השכר המופטר, אם שילם המעביד בנוסף גם תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה ובמקרה זה יבואו תשלומי המעביד במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד בלבד; שילם המעביד נוסף על אלה גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מן השכר המופטר, יבואו תשלומי המעביד במקום 100% פיצויי הפיטורים של העובד.

ב. לא יאוחר משלושה חודשים מתחילת ביצוע תשלומי המעביד נערך הסכם בכתב בין המעביד לבין העובד בו

1.ב. הסכמת העובד להסדרה לפי אישור זה בנוסח המפרט את תשלומי המעביד ואת קרן הפנסיה וקופת הביטוח, לפי העניין, בהסכם האמור ייכלל גם נוסחו של אישור זה;

2.ב. ויתור המעביד מראש על כל זכות שיכולה להיות לו להחזר כספים מתוך תשלומיו, אלא אם כן נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכוח סעיפים 16 או 17 לחוק ובמידה שנשללה או בגין משיכת הכספים מקרן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא בשל אירוע מזכה; לעניין זה, "אירוע מזכה" - מוות, נכות או פרישה בגיל שישים או יותר.

3.ב. אין באישור זה כדי לגרוע מזכותו של עובד לפיצויי פיטורים לפי החוק, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוזה עבודה, בגין שכר שמעבר לשכר המופטר."

המאמנת

הקבוצה