



הרשאה מתמשכת לגורם מתפעל לקבלת שירותים עבור מעסיק בשל עובדיו

מייפה הכוח (המעסיק):

שם: _____ מספר זיהוי: _____ כתובת: _____ טלפון: _____
 מייל: _____ שם מורשה חתימה: _____ מספר ת.ז: _____

מיופה הכוח (במקרה שהגורם המתפעל הוא תאגיד, מיופה הכוח הינו התאגיד):

שם: _____ מספר זיהוי: _____ כתובת: _____ טלפון: _____
 מייל: _____ שם מורשה חתימה: _____ מספר ת.ז: _____

אני, החתום מטה, מייפה את כוחו של הגורם המתפעל לפנות בשמי לכל גוף מוסדי לשם קבלת מידע וביצוע פעולות, כפי שמפורט בתחולת ההרשאה עבור

כל העובדים המועסקים אצל המעסיק שצוין לעיל

העובדים המופיעים ברשימה המצורפת בלבד.

ומאשר כי קיים הסכם ביני לבין הגורם המתפעל לביצוע הפעולות המפורטות בתחולת ההרשאה.

במידה ויבוצע שינוי בהסכם זה אעדכן את הגוף המוסדי בדבר השינוי.

תחולת ההרשאה

- הרשאה זו מאפשרת לגורם המתפעל לבצע את הפעולות המסומנות אצל גוף מוסדי.
- צירוף עובד לקרן ברירת מחדל לפי סעיף 20(ב) לחוק הפיקוח על קופות גמל
 - צירוף עובד לתוכנית ביטוח כאשר דמי הביטוח משולמים במלואם על ידי המעסיק
 - קבלת מידע לצורך הפקדת כספים בעד עובד לגוף מוסדי
 - הפקדת כספים בעד עובד והעברת מידע אגב הפקדה כאמור בתקנות 3 ו-4 לתקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) (תשלומים לקופת גמל), התשע"ד-2014
 - קבלת משוב לצורך ביצוע בקרות על נתוני הקליטה האישיים של העובד
 - קבלת משוב לצורך ביצוע בקרות על מימוש הנחה בדמי ניהול או הנחה ברכישת תכנית ביטוח מפני סיכון מוות או תכנית ביטוח מפני סיכון אובדן כושר עבודה, שניתנה לעובד מתוקף הסדר של המעסיק
 - קבלת חיזוי למעסיק לעניין עמידה או אי-עמידה בסעיף 1(ב)1(א) לאישור כללי בדבר תשלומי מעסיקים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים, בקשר לשכר מבוטח בתוכנית ביטוח מפני סיכון אובדן כושר עבודה לעובד שחל לגביו סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963
 - קבלת מידע אודות יתרות פיצויים של עובד בהתייחס לתקופת חבותו של המעסיק ולצורך עמידתו בחובותיו על פי דין
 - קבלת מידע אודות ביטוח חיים קבוצתי לפי חוזר 10-1-2009, שעניינו מסירת מידע לבעל פוליסה בביטוח קבוצתי
- העברת מידע כאמור לעיל יכולה שתיעשה באמצעות מערכת סליקה פניונית מרכזית.

תוקפו של ייפוי כוח

הרשאה זו תעמוד עד ליום _____ וכל עוד לא נמסרה הודעה על ביטול ההרשאה.

* ככל שלא יצויין תוקף ההרשאה, ההרשאה תעמוד למשך 10 שנים, וכל עוד לא נמסרה הודעה על ביטול ההרשאה.

ולראייה באתי על החתום:

תאריך חתימה	חותמת המעסיק	חתימת מורשה חתימה מטעם המעסיק
תאריך החתימה	חותמת מייפה הכוח	חתימת מורשה חתימה מטעם מייפה הכוח

צורפות

- אישור רו"ח/עו"ד לחתימת מורשה החתימה בשם המעסיק
- אישור רו"ח/עו"ד לחתימת מורשה החתימה בשם הגורם המתפעל
- במקרה של הרשאה שאינה לכל העובדים של המעסיק - רשימת העובדים אליהם מתייחסת ההרשאה